КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АГЕНТСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЦЕНТР PROкарьеру

PROкарьеру

ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

ВЫПУСКАЕТСЯ С 2010 ГОДА

№ 1 (65) ЯНВАРЬ 2025 ГОДА

Ключ к успеху: развитие профессиональных компетенций

В современном мире, полном быстрой трансформации, развитие профессиональных компетенций становится ключевым фактором для достижения высоких результатов в карьере. Постоянное стремление к совершенствованию – это не просто тренды, а необходимость в условиях жесткой глобальной конкуренции.

Для многих молодых специалистов и людей, находящихся на пути профессионального самоопределения, Центр PROкарьеру становится ключом к успешному будущему, открывая двери к новым возможностям и свершениям; для коллег и партнеров - является площадкой для обмена опытом и знаниями, где каждый может найти вдохновение для новых идей и решений.

Команда Центра PROкарьеру предоставляет комплекс обучающих программ, проектов и мероприятий, используя современные знания, практико-ориентированный подход, учитывая тенденции и требования рынка труда, что позволяет нашим клиентам сохранять свою конкурентоспособность в постоянно меняющейся среде.

Отдел содействия профессиональной карьере	Отдел методического обеспечения	Отдел развития квалификаций	Отдел развития компетенций службы занятости	Отдел социологических исследований
• Предоставление консультационных и методических услуг по профориентации, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке населения • Содействие развитию квалификаций • Организация и проведение массовых мероприятий по профессиональному самоопределению и развитию карьеры	• Реализация более 40 образовательных программ • Оказание информационно-методических услуг по вопросам предпринимательства и финансовой грамотности населения • Обучение определенных категорий граждан в рамках федеральных проектов по содействию занятости	• Обеспечение методической, консультационной и информационной поддержки участников НСК в Красноярском крае • Внедрение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций в систему управления персоналом, расширение практик партнерства бизнеса и образовательных организаций	• Изучение социальных процессов и явлений в сфере труда и профориентации на основе научных методов • Разработка рекомендаций, направленных на решение проблем занятости граждан, кадрового обеспечения предприятий и взаимодействие рынка труда и сферы образования	• Содействие формированию клиентоцентричности сотрудников службы занятости для повышения качества обслуживания клиентов • Информационно-методическое сопровождение деятельности специалистов службы занятости

Основные карьерные тренды и компетенции ближайшего будущего – новая реальность на рынке труда

В современное время рынок труда переживает значительные трансформации под воздействием множества факторов. Глобальные тренды охватывают сферу занятости, определяя востребованность профессий, необходимые компетенции и требования работодателей. Понимание этих тенденций поможет адаптироваться к предстоящим изменениям и выбрать наиболее перспективные направления для карьерного роста.

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ

Рынок требует от работников больше «человеческих» качеств:

- гибкость, устойчивость к стрессу, умение принимать быстрые решения в условиях многозадачности
- навыки в области управления талантами, преподавания и наставничества
- любознательность, организация своей деятельности, инициативность, тайм-менеджмент

В условиях динамических изменений на мировой арене, интеграция стран в глобальные экономические цепочки становится важнейшим фактором для обеспечения конкурентоспособности. Меняется характер глобализации: страны закрываются друг от друга с точки зрения миграционных потоков, происходит децентрализация экономик и власти, продолжает расти расслоение между странами.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ

Заметно возрастет спрос на технологические навыки, включая:

- знание инструментов программирования и кибербезопасности
- креативное мышление, любопытство и непрерывное обучение
- работа с искусственным интеллектом
- анализ больших объемов данных
- технологическая грамотность

Диджитализация станет главным трендом - 60% работодателей ожидают, что это преобразует деятельность их компаний к 2030 году. Значение больших данных, искусственного интеллекта и облачных технологий невозможно переоценить: они уже меняют подходы к управлению, производству и взаимодействию с клиентами. Работодатели всё чаще ищут не только квалифицированных специалистов, но и людей, способных мыслить нестандартно. Привлечение и удержание талантливых кадров, готовых к изменениям, станет важным залогом их дальнейшего роста и процветания.

Характер конкуренции за кадры значительно изменится с учетом выхода на рынок труда молодых работников поколения Z, которые по оценкам будут составлять 25% всей рабочей силы. В борьбе за новых сотрудников организациям придется адаптироваться под их ценности – не только стабильность и материальное вознаграждение, но и возможности для самореализации и баланс между работой и личной жизнью.
Работодатели должны будут переосмыслить свои кадровые стратегии: внедрить гибкие графики и возможность дистанционной работы, развивать программы наставничества и предоставлять возможность непрерывного обучения.

ГЕОПОЛИТИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ

Рынок будет остро нуждаться в специалистах, имеющих навыки:

- адаптивность и стремление к постоянному совершенствованию
- умение адаптироваться к мультикультурным командам, знание нескольких языков
- работа с сетевой безопасностью, знание языков программирования
- аналитическое и критическое мышление станет наиболее востребованным навыком, важны также стрессоустойчивость, умение работать в условиях неопределенности, оперативное принятие решений, лидерство и социальное влияние

ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТЬ

Руководители и работники активно проявляют следующие качества и навыки:

- развитый эмоциональный интеллект, эмпатия
- готовность к сотрудничеству и партнерству на принципах уважения и доверия
- организаторские качества, умение делегировать задачи, мотивировать других

В последнее время тренд «человекоцентричность» трансформировался и вышел за пределы бизнеса, он активно интегрируется и в государственную сферу. Его суть заключается в построении взаимовыгодных долгосрочных отношений с сотрудниками. Важно акцентировать внимание на корпоративной культуре, основанной на уважении, инклюзивности и открытости.

«Лучший способ предсказать будущее — создать его»
Питер Друкер

Вы хотите развивать свои soft навыки и получить бесценный опыт, который поможет в учебе и трудоустройстве? Мы предлагаем возможность обучаться и расти вместе с нами в рамках краевого добровольческого движения «Твои горизонты»! Коммуникация, работа в команде, лидерство – все это вы сможете «прокачать», участвуя в интересных проектах и находя новых друзей-волонтеров.

15 апреля приглашаем на Межрегиональный профориентационный фестиваль «ПрофYESиЯ: ориентиры молодым», на котором традиционно награждаются успешные добровольцы-профориентаторы! Следите за новостями!

ТВОИ ГОРИЗОНТЫ

Центр PROкарьеру является опекуном йеменского хамелеона и вносит вклад в обустройство парка «Роев ручей»

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ!
БУДЬТЕ В КУРСЕ СОБЫТИЙ!

ЦЕНТР PROКАРЬЕРУ

ЧЕК-ЛИСТ ключевых компетенций

Важно!
Ответь письменно на эти вопросы, пропиши конкретные шаги и даты, к которым ты планируешь достигнуть нужного уровня компетенций. Ответы на эти вопросы лягут в основу плана твоего профессионального развития

Полезно! Выполняя раз в несколько месяцев эту технику, ты легко отследишь динамику своего личностного роста и скорректируешь намеченный карьерный план

1 Заполни своё колесо компетенций

В колесе 3 сектора с ключевыми компетенциями. Оцени по 10-балльной шкале на сколько каждая из компетенций развита у тебя сейчас

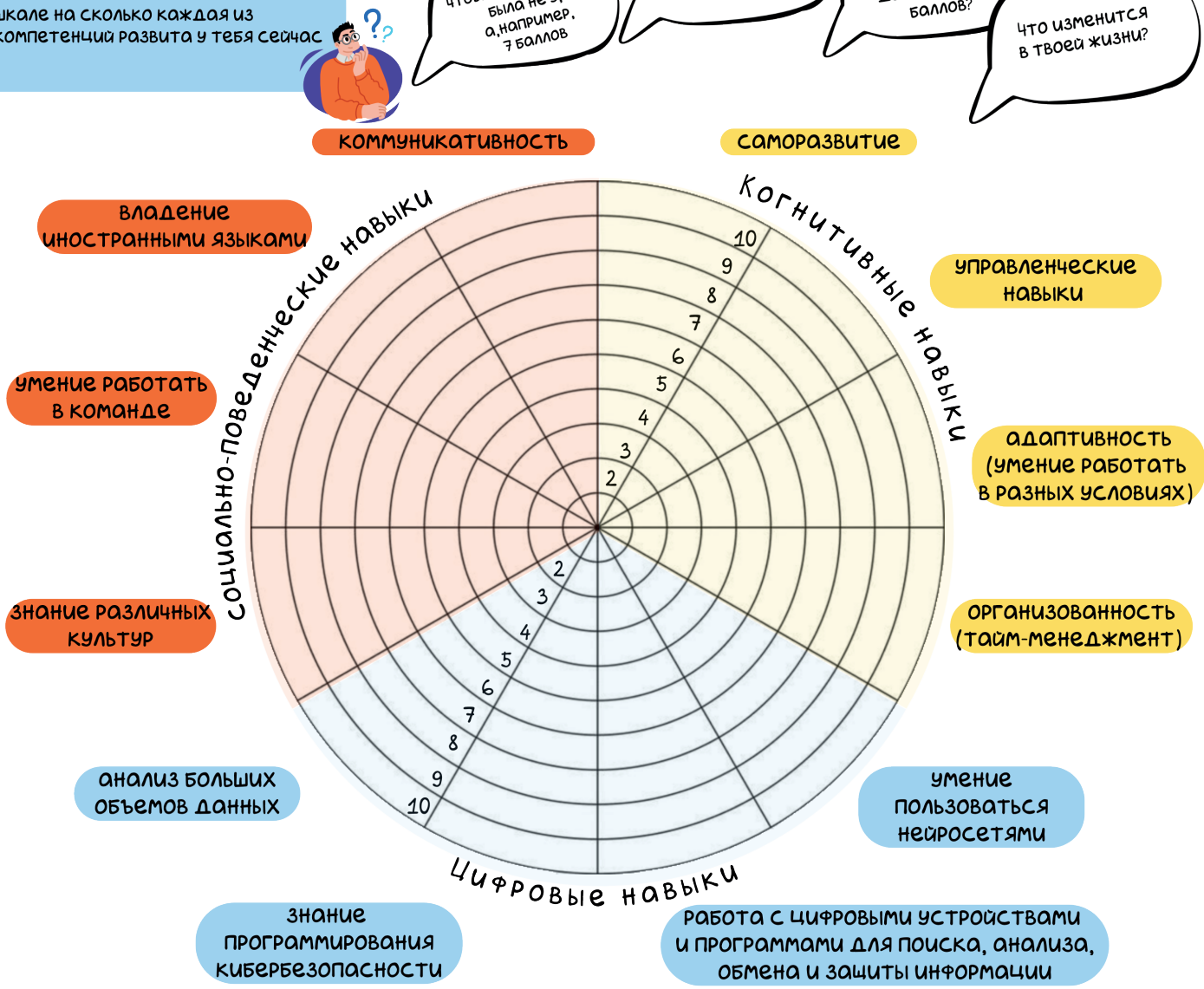
2 Фокус на результат

Колесо позволяет оценить уровень развития компетенций и наглядно увидеть твои зоны роста

- Что ты сделаешь, чтобы компетенция была не 3, а, например, 7 баллов
- К какому времени планируешь достичь 7 баллов?
- Что нужно сделать, чтобы было 10?
- По каким признакам ты поймешь, что достиг целевого для себя значения?
- Как ты себя будешь чувствовать, когда достигнешь 10 баллов?
- Что изменится в твоей жизни?

3 Переходим к планированию

Колесо поможет создать личную траекторию развития. Для этого проанализируй свои навыки и составь план конкретных действий по каждому сектору



ЦЕНТР PROкарьеру

Агентство труда и занятости населения Красноярского края
Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций PRO Карьеру.
Авторы-составители: Подкова Кристина Юрьевна, старший методист отдела методического обеспечения; Посохова Ксения Игоревна, ведущий социолог отдела социологических исследований рынка труда.

+7 (391) 201-55-80, 201-55-74
info@kcp24.ru, www.kcp24.ru
660059, г. Красноярск,
ул. Семафорная, 433/2

Тираж 999 экз. Отпечатно в типографии.
ИП Федорова Е.В., г. Красноярск,
ул. Академика Вавилова, 5
Тел.: 242-65-59
email.: poligraf.krsn@mail.ru