

О проекте Базового центра подготовки кадров КВАЛИФИКАЦИЯ «НАСТАВНИК»

Шадрин Артем Евгеньевич,
Генеральный директор
АНО «Национальное агентство развития квалификаций»

2024 г.

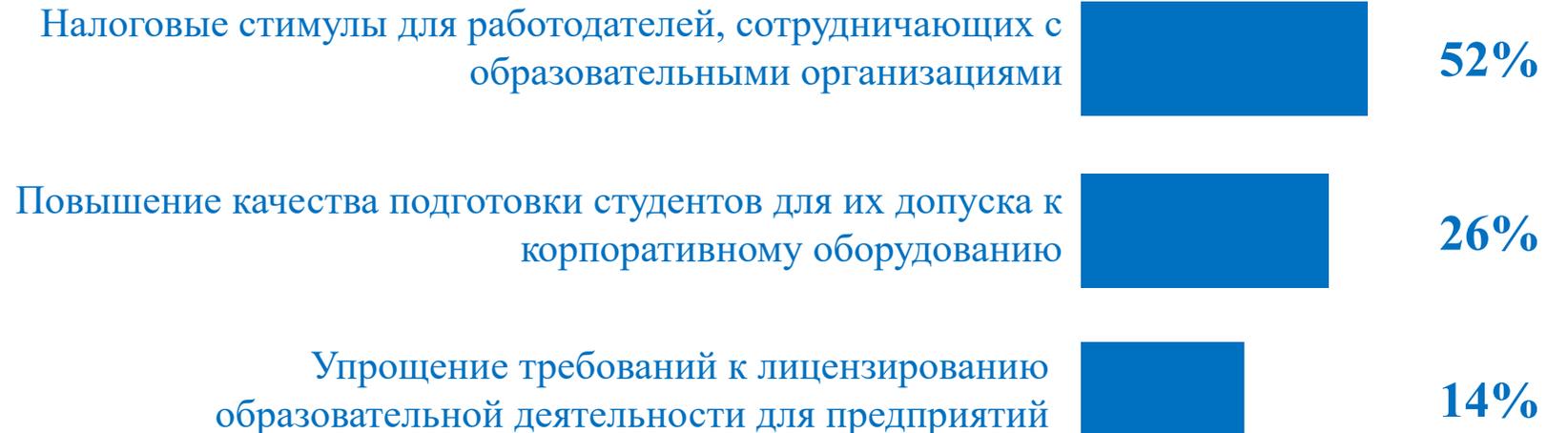


ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



**Меры, способствующие
укреплению партнерства между
работодателями и колледжами
(техникумами)**

РАБОТОДАТЕЛИ



ДЛЯ КОМПАНИИ

 Сокращение затрат на обучение персонала

 Снижение «текучести кадров»

 Быстрая адаптация новых работников на предприятии

 Повышается лояльность и вовлеченность сотрудников, наставников и их подопечных в деятельность компании

 Сохранение и передача ключевых знаний организации (канал передачи личного знания)



ДЛЯ НАСТАВНИКОВ

 Поддержка проф. развития, горизонтальной и вертикальной карьеры работника

 Снижение риска профессионального выгорания

 Новый взгляд на свою профессию, повышение статуса в коллективе

 Развитие управленческих и педагогических компетенций



ДЛЯ ПРАКТИКАНТОВ, СТАЖЕРОВ, ИНЫХ НАСТАВЛЯЕМЫХ

 Уверенное «вхождение в профессию»

 Быстрая адаптация на новом рабочем месте

 Вхождение в корпоративную культуру

 Профессиональная и эмоциональная поддержка

 Поддержка проф. развития, горизонтальной и вертикальной карьеры



ЭФФЕКТЫ ДЛЯ КОЛЛЕДЖЕЙ И ВУЗОВ

Повышение качества продукции и бизнес-процессов, снижение издержек предприятия

Варианты нематериальной мотивации наставников



Публичное признание значимости,
повышение их авторитета в
коллективе:

- Использование корпоративных знаков отличия
- Проведение конкурса на лучшего наставника
- Вручение памятных подарков на корпоративных мероприятиях
- Размещение информации о наставниках и достижениях их подопечных на сайте, в социальных сетях
- Проведение неформальных бесед с руководством компании



**Профессиональное
развитие:**

- Предоставление возможности испытать себя в качестве руководителя
- Предоставление возможности для самореализации
- Организация тренингов и курсов повышения квалификации
- Проведение слетов наставников, иных мероприятий



Карьерный рост:

- Включение в кадровый резерв
- Повышение статуса в текущей должности, присвоение новой категории
- Предоставление возможности участвовать в разработке стратегических решений

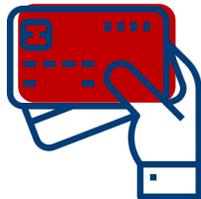
Варианты материальной мотивации наставников



Регулярные доплаты в течение периода наставничества (как правило, 10-15% к должностному окладу)



Единовременная выплата (до 30% оклада пропорционально отработанному времени) за каждого подопечного после прохождения им квалификационного экзамена **и/или** результатам самостоятельной работы за полугодие-год



Расширенный социальный пакет:

- добровольное медицинское страхование
- предоставление дополнительных дней к отпуску и т.п.

ПРОЕКТ «КВАЛИФИКАЦИЯ НАСТАВНИК»»

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД: от проектирования системы наставничества «под ключ» до обучения наставников

Повышение квалификации наставников предприятий-участников проекта



Инструментарий проектирования и развития наставничества (рекомендации)



Проектно-аналитические сессии и семинары, консультации по проектированию и развитию системы наставничества



Доступ к базе данных лучших практик наставничества



Наставничество в период практики студентов



ПРОЕКТ «КВАЛИФИКАЦИЯ НАСТАВНИК»

<https://bc-nark.ru/>

В ПРОЕКТЕ УЧАСТВУЮТ

70+ организаций-работодателей

60+ образовательных организаций

770+ партнеров-работодателей
(места практики студентов)



РЕШЕТНЕВ
ОАО «ИСС»



Универсум



РЕСУРСЫ ПРОЕКТА



[Базы данных лучших практик наставничества](#)



Рекомендации по формированию или развитию системы наставничества на предприятии [для руководителей и HR](#)



[Рекомендации по организации наставничества для студентов, проходящих практику](#)



[Руководство](#) для наставников



[открытый онлайн-курс](#) для подготовки наставников



Повышение квалификации наставников по программе [«Психолого-педагогический минимум наставника»](#), 72 часа форма обучения очная/очно-заочная



Национальное агентство
развития квалификаций

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

<https://nark.ru>

