

Хорошая профессия — надёжный социальный статус

Известно, что выбранная с учётом реальных потребностей экономики профессия — гарант устойчивого социального положения, возможностей карьерного роста и самореализации личности.

Ещё в 1987 году по приказу госкомитета РСФСР по труду «Об организации территориальных центров профориентации и развития квалификационной ориентации молодёжи в РСФСР» в Красноярском крае начал свою работу «Центр профориентации молодёжи и психологической поддержки населения».

В последующем в январе 2008 года полномочия перешли в агентство труда и занятости населения Красноярского края. А с 30 мая 2016 года Центр профориентации наделён полномочиями регионального методического центра Национальной системы квалификаций (НСК), внесены соответствующие изменения в устав, изменилось и название — «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций».

Сегодня, в условиях быстро меняющегося рынка труда и потребности в квалифицированных кадрах, деятельность Центра особенно актуальна. Причём для его успешной продуктивной работы очень важно постоянное развитие, а оно предполагает репутацию и честное, узнаваемое имя, поэтому с 12 сентября 2022 года Центр зарегистрировал свой личный товарный знак — Центр PROкарьеру. Об этом мы беседем с его директором — Зульфией Алексевной Галеевой.

— Уважаемая Зульфийа Алексеевна, какие основные направления деятельности Центра (профориентационные программы, переподготовка, повышение квалификации, обучение по специальностям и прочее)?

— Первостепенная и самая главная задача Центра PROкарьеру — повышение конкурентоспособности населения Красноярского края на рынке труда, содействие его социальной адаптации.

Наши специалисты оказывают различные услуги в сфере содействия занятости населения, дополнительного профессионального образования, профориентации, социологических исследований, а также развития национальной системы квалификаций в Красноярском крае.

Сфера деятельности обширна. В Центре PROкарьеру ориентируют граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства и прохождения дополнительного профессионального обучения. Проводятся социальное исследование рынка труда, мониторинг профессиональных планов, намерений обучающихся в старших классах, консультирование по применению профстандартов и других инструментов НСК. Вдобавок организуются ежегодные мероприятия: профориентационный фестиваль, форум НСК, Всероссийская ярмарка трудоустройства, а также конкурс профмастерства краевой службы занятости.

Перечислю основные направления работы наших сотрудников:

- * они проводят консультации по вопросам социальной адаптации на рынке труда для обучающихся и выпускников вузов, техникумов, колледжей;

- * оказывают психологическую поддержку безработным гражданам, инвалидам и сиротам;

- * предоставляют методическую помощь по вопросам развития квалификаций, в том числе — по форми-



рованию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций в Красноярском крае;

- * оказывают содействие по разработке бизнес-проектов, экспертизе бизнес-планов для предпринимателей;

- * способствуют повышению уровня финансовой грамотности различных категорий населения Красноярского края;

- * консультируют школьников, их



родителей и педагогов по психологическим и педагогическим вопросам. И это только краткий перечень возможностей Центра PROкарьеру!

Стоит отметить, что сами сотрудники систематически проходят повышение квалификации и профессиональную переподготовку в соответствии с направлениями своей профессиональной деятельности. Вдобавок кадровый состав Центра дополнительно представлен приглашёнными высококвалифицированными педагогическими работниками ведущих вузов, имеющими учёную степень и многолетний стаж педагогической деятельности, а также экспертами-практиками с соответствующей квалификацией и специализацией.

— Как выстроено взаимодействие с краевым Агентством труда и занятости населения?

— Мы являемся подведомственной организацией Агентства. В большей части своей деятельности Центр PROкарьеру выступает оператором проектов (в том числе и федеральных), в которых Агентство является координатором.

— Каким образом работа Центра встроена в парадигму Национального проекта «Демография»?

— Именно карьерная реализация, несомненно, является одним из важнейших аспектов жизни любого

человека. Поэтому деятельность Центра прямым образом связана с национальным проектом «Демография». В Красноярском крае этот национальный проект реализуется в рамках федерального проекта «Содействие занятости». Он предполагает бесплатное получение новой профессии для множества категорий граждан.

Участники проекта приобретают и развивают знания, компетенции, которые повышают их конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда. Что, несомненно, влияет на кадровую политику региона и напрямую связано с нашей работой.

Подчеркну, что Центр PROкарьеру участвует в реализации мероприятий проекта на территории региона с 2019 года. Качество и уровень обучения позволило центру зарекомендовать себя на высоком уровне.

Для обучения по национальному проекту определены приоритетные направления подготовки, специальности, профессии. К примеру, для бесплатного обучения работающих граждан, которые планируют сменить сферу деятельности или ищут работу, перечень насчитывает 166 профессий. А полный перечень профессий

интернет-маркетологов, портных и администраторов-секретарей.

— В целом насколько велико число граждан, получающих услуги специалистов Центра в области профподготовки и трудоустройства?

— За год в среднем Центр проводит повышение квалификации, переподготовку порядка 700 граждан. При этом, что обучение мы ведём не только в рамках национального проекта «Демография», а также повышаем квалификации специалистов сферы образования и сотрудников крупных компаний. Эта работа организована Национальным агентством развития квалификаций, благодаря которому ежегодно около сотни специалистов бесплатно повышают свои навыки



опытные, преподаватель хороший, народу мало, знания дают на высоком уровне. Рекомендую тем, кто в сомнениях: хочешь заняться чем-то новым? Иди и делай! А здесь научат как».

Все отзывы мы не просто получаем «для галочки», по каждому из них анализируем, что важно обучающимся и как мы можем ещё улучшить свою работу!

— Расскажите о развитии материально-технической базы Центра и о квалификации работающих в нём сотрудников? Отчасти вы эту тему уже затрагивали.

— В Центре созданы все условия для проведения учебных и тренинговых занятий, семинаров и вебинаров, консультаций, профтестирования,

профессионального обучения. Важная особенность нашего аудиторного фонда в том, что аудитория позволяет проводить обучение не только в очной форме, но и с применением электронных образовательных технологий.

Мы внимательны к посетителям и поэтому уделяем большое внимание комфорту слушателей. Внутри центра их ожидают просторные, светлые учебные классы, оснащённые компьютерами по количеству обучающихся, кондиционерами и кулерами с чистой питьевой водой. Стоит отметить, что абсолютно все помещения полностью соответствуют требованиям учебных дисциплин, нормам СанПиН и обеспечивают обучение на высоком, качественном уровне.

— Какие профильные задачи, проекты предполагается решать в ближайшем будущем Центру по обеспечению рынка труда края и страны в целом квалифицированными кадрами?

— «Учите учась» — ёмкое определение нашего ближайшего будущего. Как центр, предлагающий регулярное повышение своих компетенций и навыков населению, знаем о необходимости быстрого ориентирования и поиска новых ресурсов, возможностей. Несомненно, мы продолжим вести работу по своим основным направлениям, однако Центр не готов топтаться на месте и будет открывать новые горизонты, запускать новые проекты.

Например, в этом году активно ведём работу по сопряжению проектов «Профминимум» и «Шаг в профессию».

На следующий год уже запланировано при поддержке министерства образования Красноярского края проведение мониторинга профессиональных планов и намерений обучающихся школьников 9-х и 11-х классов, который организуем раз в два года. Охват прошлого года составил 14 568 школьников.

В целом продолжим развивать кадровую подготовленность Красноярского края!

Василий КАСАТКИН.