

Хорошая профессия — надёжный социальный статус

Известно, что выбранная с учётом реальных потребностей экономики профессия — гарант устойчивого социального положения, возможностей карьерного роста и самореализации личности.

Ещё в 1987 году по приказу госкомитета РСФСР по труду «Об организации территориальных центров профориентации и развития квалификационной ориентации молодёжи в РСФСР» в Красноярском крае начал свою работу «Центр профориентации молодёжи и психологической поддержки населения».

В последующем в январе 2008 года полномочия перешли в агентство труда и занятости населения Красноярского края. А с 30 мая 2016 года Центр профориентации наделён полномочиями регионального методического центра Национальной системы квалификаций (НСК), внесены соответствующие изменения в устав, изменилось и название — «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций».

Сегодня, в условиях быстро меняющегося рынка труда и потребности в квалифицированных кадрах, деятельность Центра особенно актуальна. Причём для его успешной продуктивной работы очень важно постоянное развитие, а оно предполагает репутацию и честное, узнаваемое имя, поэтому с 12 сентября 2022 года Центр зарегистрировал свой личный товарный знак — Центр PROкарьеру. Об этом мы беседуем с его директором — Зульфией Алексевной Галеевой.

— Уважаемая Зульфийа Алексеевна, какие основные направления деятельности Центра (профориентационные программы, переподготовка, повышение квалификации, обучение по специальностям и прочее)?

— Первостепенная и самая главная задача Центра PROкарьеру — повышение конкурентоспособности населения Красноярского края на рынке труда, содействие его социальной адаптации.

Наши специалисты оказывают различные услуги в сфере содействия занятости населения, дополнительного профессионального образования, профориентации, социологических исследований, а также развития национальной системы квалификаций в Красноярском крае.

Сфера деятельности обширна. В Центре PROкарьеру ориентируют граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства и прохождения дополнительного профессионального обучения. Проводятся социальное исследование рынка труда, мониторинг профессиональных планов, намерений обучающихся в старших классах, консультирование по применению профстандартов и других инструментов НСК. Вдобавок организуются ежегодные мероприятия: профориентационный фестиваль, форум НСК, Всероссийская ярмарка трудоустройства, а также конкурс профмастерства краевой службы занятости.

Перечислю основные направления работы наших сотрудников:

- * они проводят консультации по вопросам социальной адаптации на рынке труда для обучающихся и выпускников вузов, техникумов, колледжей;

- * оказывают психологическую поддержку безработным гражданам, инвалидам и сиротам;

- * предоставляют методическую помощь по вопросам развития квалификаций, в том числе — по форми-



рованию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций в Красноярском крае;

- * оказывают содействие по разработке бизнес-проектов, экспертизе бизнес-планов для предпринимателей;

- * способствуют повышению уровня финансовой грамотности различных категорий населения Красноярского края;

- * консультируют школьников, их



родителей и педагогов по психологическим и педагогическим вопросам. И это только краткий перечень возможностей Центра PROкарьеру!

Стоит отметить, что сами сотрудники систематически проходят повышение квалификации и профессиональную переподготовку в соответствии с направлениями своей профессиональной деятельности. Вдобавок кадровый состав Центра дополнительно представлен приглашёнными высококвалифицированными педагогическими работниками ведущих вузов, имеющими учёную степень и многолетний стаж педагогической деятельности, а также экспертами-практиками с соответствующей квалификацией и специализацией.

— Как выстроено взаимодействие с краевым Агентством труда и занятости населения?

— Мы являемся подведомственной организацией Агентства. В большей части своей деятельности Центр PROкарьеру выступает оператором проектов (в том числе и федеральных), в которых Агентство является координатором.

— Каким образом работа Центра встроена в парадигму Национального проекта «Демография»?

— Именно карьерная реализация, несомненно, является одним из важнейших аспектов жизни любого

человека. Поэтому деятельность Центра прямым образом связана с национальным проектом «Демография». В Красноярском крае этот национальный проект реализуется в рамках федерального проекта «Содействие занятости». Он предполагает бесплатное получение новой профессии для множества категорий граждан.

Участники проекта приобретают и развивают знания, компетенции, которые повышают их конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда. Что, несомненно, влияет на кадровую политику региона и напрямую связано с нашей работой.

Подчеркну, что Центр PROкарьеру участвует в реализации мероприятий проекта на территории региона с 2019 года. Качество и уровень обучения позволило центру зарекомендовать себя на высоком уровне.

Для обучения по национальному проекту определены приоритетные направления подготовки, специальности, профессии. К примеру, для бесплатного обучения работающих граждан, которые планируют сменить сферу деятельности или ищут работу, перечень насчитывает 166 профессий. А полный перечень профессий

интернет-маркетологов, портных и администраторов-секретарей.

— В целом насколько велико число граждан, получающих услуги специалистов Центра в области профподготовки и трудоустройства?

— За год в среднем Центр проводит повышение квалификации, переподготовку порядка 700 граждан. При этом, что обучение мы ведём не только в рамках национального проекта «Демография», а также повышаем квалификации специалистов сферы образования и сотрудников крупных компаний. Эта работа организована Национальным агентством развития квалификаций, благодаря которому ежегодно около сотни специалистов бесплатно повышают свои навыки



профессионального обучения. Важная особенность нашего аудиторного фонда в том, что аудитория позволяет проводить обучение не только в очной форме, но и с применением электронных образовательных технологий.

Мы внимательны к посетителям и поэтому уделяем большое внимание комфорту слушателей. Внутри центра их ожидают просторные, светлые учебные классы, оснащённые компьютерами по количеству обучающихся, кондиционерами и кулерами с чистой питьевой водой. Стоит отметить, что абсолютно все помещения полностью соответствуют требованиям учебных дисциплин, нормам СанПиН и обеспечивают обучение на высоком, качественном уровне.

— Какие профильные задачи, проекты предполагается решать в ближайшем будущем Центру по обеспечению рынка труда края и страны в целом квалифицированными кадрами?

— «Учить учась» — ёмкое определение нашего ближайшего будущего. Как центр, предлагающий регулярное повышение своих компетенций и навыков населению, знаем о необходимости быстрого ориентирования и поиска новых ресурсов, возможностей. Несомненно, мы продолжим вести работу по своим основным направлениям, однако Центр не готов топтаться на месте и будет открывать новые горизонты, запускать новые проекты.

Например, в этом году активно ведём работу по сопряжению проектов «Профминимум» и «Шаг в профессию».

На следующий год уже запланировано при поддержке министерства образования Красноярского края проведение мониторинга профессиональных планов и намерений обучающихся школьников 9-х и 11-х классов, который организуем раз в два года. Охват прошлого года составил 14 568 школьников.

В целом продолжим развивать кадровую подготовленность Красноярского края!

Василий КАСАТКИН.