

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»

УТВЕРЖДЕНО

Директор КГБОУ ДПО «Красноярский
краевой центр профориентации и развития
квалификаций»

 З.А. Исмагилова
« » 2017 г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КГБОУ ДПО «КРАСНОЯРСКИЙ КРАЕВОЙ ЦЕНТР ПРОФОРИЕНТАЦИИ И
РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ» ЗА 2016 ГОД**

Красноярск 2017

Содержание

	ВВЕДЕНИЕ	3
1	Общие сведения об учреждении	4
2	Концептуальная модель КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»	5
3	Перечень услуг, оказываемых учреждением	6
4	Содержание образовательного процесса.	7
5	Внутренняя оценка качества дополнительных профессиональных программ	16
6	Сведения о педагогических работниках / кадровое обеспечение образовательного процесса	17
7	Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса	18
8	Учебно-методическая деятельность / предоставление консультационных услуг	19
9	Финансово-хозяйственная деятельность	20
	ВЫВОДЫ	21
	ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ	23

ВВЕДЕНИЕ

Во исполнение требований пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в соответствии с приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации, с целью проведения ежегодного самообследования Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» (далее – Центр) приказом директора Центра № 107/1 от 13.03.2017 г. утверждена рабочая группа по проведению и подготовке отчета о результатах самообследования:

Председатель Коваленко А.Ю., заместитель директора

члены рабочей группы:

Новикова А.М., главный бухгалтер

Масюк О.Г., начальник отдела содействия предпринимательской деятельности

Подкова К.Ю., начальник отдела содействия профессиональной карьере

Солопова Д.К., начальник отдела социологических исследований

Кудряшова Н.Н., начальник хозяйственного отдела

Маланова М.В., ведущий юрисконсульт

Комиссия рассмотрела материалы самообследования Центра, проводившегося с целью оценки деятельности за 2016 год. В ходе работы по самообследованию проведен анализ качества осуществления основных видов деятельности.

1 Общие сведения об учреждении

Наименование	Официальное полное наименование учреждения: Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»; Сокращенное наименование учреждения: КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»
Юридический адрес, адрес местонахождения учреждения	660059, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2
Дата основания	образовано в соответствии с Приказом Госкомитета РСФСР по труду от 06.03.1987 № 19 «Об организации территориальных центров профессиональной ориентации молодежи в РСФСР».
Переименование	Приказом агентства труда и занятости от 30 мая 2016 г. №93-143 Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения» переименовано в краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификации»
Учредитель	Учредителем и собственником имущества Учреждения является Красноярский край. Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее - Учредитель), агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края (далее - Агентство), иные органы государственной власти Красноярского края в случаях, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Уставом).
Единоличный исполнительный орган учреждения	Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который назначается и освобождается от должности Учредителем в соответствии с действующим законодательством
Лицензия на право ведения	№ 8875-л от 22 июня 2016 г.

образовательной деятельности	
Телефон	8 (391) 201-55-80
Сайт	http://kcp24.ru
e-mail	kcp24@mail.ru
ОГРН	1022401802928
ИНН	2460021518

2 Концептуальная модель КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»

Вся деятельность Центра профориентации реализуется в рамках Стратегии развития профессиональной ориентации населения и Стратегии управления рынком труда в Красноярском крае до 2020 года.

Для решения поставленных задач необходимо взаимодействие всех субъектов профориентационного процесса. Реализуя новые формы работы, совершенствуя методы, привлекая к проектной деятельности партнеров, Центр профориентации выходит на новый уровень и становится координирующей площадкой для всех социальных партнеров. Услуги, предоставляемые Центром, направлены на совершенствование и развитие профессиональной ориентации населения, психологической поддержки и социальной адаптации различных категорий граждан, содействию предпринимательской инициативы; созданию условий для повышения конкурентоспособности и развития метакомпетенций молодежи; развитию национальной системы квалификаций в Красноярском крае.

Для достижения цели Центр осуществляет основные виды деятельности:

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- психолого-педагогическое консультирование (услуги по психологической поддержке, социальной адаптации, предпринимательству);
- информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;
- организация массовых краевых мероприятий (фестивали, конференции, семинары, конкурсы, смотры);
- проведение прикладных научных исследований (социологические исследования рынка труда);
- научно-методическое обеспечение (разработка методических пособий).

Миссия центра: повысить конкурентоспособность населения Красноярского края на рынке труда, содействовать его социальной адаптации.

3 Перечень услуг, оказываемых учреждением

1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2. Предоставление консультационных и методических услуг по:

а) социальной адаптации на рынке труда обучающимся и выпускникам образовательных организаций высшего и профессионального образования;

б) психологической поддержке инвалидам, сиротам;

в) вопросам развития квалификаций, в том числе - по формированию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы профессиональных квалификаций в Красноярском крае,

г) предпринимательской деятельности, в том числе по разработке бизнес-проектов;

д) психолого-педагогическому консультированию обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников.

3. Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации.

4. Организация мероприятий (конкурсы, смотры, фестивали, конференции, семинары) в соответствии с видами деятельности (услугами, работами) Учреждения.

а) Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи (конкурсы, смотры);

б) Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни (фестивали);

в) Организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики (конференции, дискуссии).

5. Проведение социологических, маркетинговых и прикладных научных исследований.

6. Осуществление мониторинга показателей, характеризующих текущее состояние развития национальной системы квалификаций в Красноярском крае.

7. Предоставление консультационных и методических услуг (разработка методических материалов), научно-методическое обеспечение в соответствии с видами деятельности (услугами, работами) Учреждения.

4 Содержание образовательного процесса

За отчетный период для прохождения дополнительного профессионального обучения обратились работники службы занятости населения, специалисты сторонних организаций, а также граждане.

ДПО сотрудники службы занятости прошли по следующим программам:

<i>Название программы повышения квалификации/переподготовки</i>	<i>Цель</i>	<i>Кол-во человек</i>	<i>Получение удостоверения/ диплома</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
«Профконсультант» (288 часов)	Переподготовка специалистов ЦЗН Красноярского края, обеспечивающих профориентационную деятельность с населением	11 чел.	Диплом
«Профилактика стресса и коррекция синдрома профессионального выгорания как фактор повышения личной и профессиональной успешности»(24 часа)	Оптимизация эмоционального фона участников, развитие навыков саморегуляции и внутренней мобилизации, расширение личного арсенала способов снижения психологического напряжения	11 чел.	Удостоверение
«Психологическая компетентность специалистов службы занятости, взаимодействующих с работодателями» (3 сессии)	Приобретение слушателями основных психологических компетенций для эффективного оказания государственных услуг при взаимодействии с работодателями	21 чел.	Удостоверение
Охрана труда для руководителей и заместителей организаций, специалистов (5)	Приобретение необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	62 чел.	Удостоверение

ДПО специалисты сторонних организаций прошли по следующим программам:

<i>Название программы</i>	<i>Цель</i>	<i>Кол-во человек</i>	<i>Получение удостоверения/ диплома</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
«Оказание первой (доврачебной) медицинской помощи» для специалистов ООО «АнТАлекс»	Отработка самостоятельных действий и поведения работников, направленных на сохранение жизни пострадавшего до прибытия	7 чел.	Удостоверение

	спасательных служб, использование любого шанса для его спасения		
«Основы предпринимательства» для преподавателей средних профессиональных учебных заведений	Обучение преподавателей образовательных учреждений Красноярского края по основам предпринимательской деятельности	8 чел.	Удостоверение
«Основы бизнес-планирования» для лиц желающих организовать собственный бизнес	стимулирование развития бизнеса и интереса молодёжи к открытию собственного дела, усиление конкурентоспособности и рыночной устойчивости создаваемых бизнес-проектов, повышение уровня предпринимательской грамотности	150 чел.	Удостоверение
«Психология и техники результативных продаж. Основы управления персоналом и самоменеджмента» для лиц желающих организовать собственный бизнес	знакомство с основами эффективных продаж, переговоров и поддержания отношений с клиентами, инструментами собственной предпринимательской мотивации, обучение слушателей инструментам управления основным персоналом и формирования работоспособной команды бизнес – проекта.	100 чел.	Удостоверение
«Особенности психологического консультирования, направленного на преодоление трудностей личности в процессе трудоустройства» для психологов	Отработка навыков успешного психологического консультирования по вопросам преодоления личностных проблем, нахождение оптимальных методов для достижения общих целей в процессе поиска работы	56 чел.	Удостоверение
«Методика реализации мероприятий по социальной адаптации граждан на рынке труда» для социальных работников	Подготовка специалистов к самостоятельному проведению семинар-тренинга для граждан, освобождающихся из исправительных учреждений		
«Основы профориентационной работы с гражданами, отбывающими наказание в виде лишения свободы» для сотрудников образовательной системы	Оснащение специалистов знаниями и навыками необходимыми для проведения занятий		

«Основы профориентационной работы» для специалистов МБОУ ДПО «Школа самоопределения» (16 часов)	Развитие компетенций специалистов профессиональном консультировании обучающихся	16 чел.	Удостоверение
---	---	---------	---------------

ДПО граждане прошли по следующим программам:

№ п/п	Перечень основных профессий (специальностей), программ обучения	Количество граждан, завершивших обучение
1	2	3
1.	Менеджер по персоналу	16 чел. Из них: 4 чел. - ЦЗН г. Сосновоборск 10 чел. –ЦЗН г. Красноярск 1 чел. – ЦЗН Ирбейского района 1 чел. – ЦЗН г. Бородино
2.	Кадровый менеджмент	2 чел. - ЦЗН Кежемского района
3.	Помощник руководителя	1 чел. – по договору
4.	Программист 1С	8 чел. Из них: 1 чел. – ЦЗН с. Байкит 7 чел. – по договору
5.	Программист	1 чел - ЦЗН Богучанского района
6.	Инженер по проектно-сметной работе	24 чел. Из них: 15 чел. –ЦЗН г. Красноярска 1 чел. - ЦЗН Богучанского района 1 чел. – ЦЗН Кежемского района 1 чел. - ЦЗН г. Дивногорск 4 чел. – по договору 2 чел. – ЦЗН Манского района
7.	Кладовщик	37 чел. – Из них: 4 чел. – ЦЗН Партизанского района 1 чел. – ЦЗН г. Енисейска 3 чел. – ЦЗН г. Бородино 3 чел. - ЦЗН Саянского района 6 чел. – ЦЗН г. Енисейска 2 чел. – ЦЗН Березовского района 6 чел. – ЦЗН г. Дивногорска 6 чел.– по договору 2 чел. – ЦЗН Уярского района 1 чел. – ЦЗН г. Сосновоборска 2 чел. - ЦЗН г. Игарки 1 чел. – ЦЗН Сухобузимского района
8.	Оператор 1С: торговля и склад	53 чел. – Из них: 10 чел. – ЦЗН г. Красноярска 2 чел. – ЦЗН Северо-Енисейского района 3 чел. – ЦЗН г. Дивногорска 11 чел. - по договору 2 чел. – ЦЗН Кежемского района 4 чел. – ЦЗН г. Дивногорска 5 чел. – ЦЗН Березовского района 13 чел. – ЦЗН Богучанского района

		1 чел. – ЦЗН г. Бородино 1 чел. – ЦЗН Большемуртинского района 1 чел. – ЦЗН Козульского района
9.	Оператор 1С: Кадры	1 чел. - по договору
10.	Оператор ПК	1 чел. - по договору
11.	Оператор 1С: Зарплата и управление персоналом	6 чел. – по договору
12.	Бухгалтер 1С	32 чел. Из них: 6 чел. – ЦЗН Дзержинского района 1 чел.– ЦЗН ЗАТО Железногорск 2 чел.- ЦЗН Кежемского района 1 чел. – ЦЗН г. Енисейска 1 чел. – ЦЗН Пировского района 2 чел. – ЦЗН Партизанского района 1 чел. – ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорска 1 чел. – ЦЗН Большемуртинского района 1 чел. – ЦЗН Тасеевского района 1 чел. – ЦЗН г. Игарки 3 чел. - ЦЗН Богучанского района 1 чел. – ЦЗН г. Дивногорска 1 чел. – ЦЗН Северо-Енисейского района 1 чел. - ЦЗН Сухобузимского района 8 чел. – по договору 1 чел. – ЦЗН Уярского района 1 чел. – ЦЗН г. Бородино
13.	Бухгалтер	23 чел. Из них: 2 чел. - ЦЗН г. Дивногорска 3 чел. - ЦЗН Березовского района 1 чел. – ЦЗН г. Бородино 2 чел. – ЦЗН с. Байкит 1 чел. – ЦЗН Тасеевского района 1 чел. – ЦЗН ЗАТО Железногорск 10 чел. - по договору 2 чел. – ЦЗН г. Сосновоборска 1 чел. – ЦЗН Большемуртинского района
14.	Оператор ЭВМ (со знанием 1С)	3 чел. Из них: 1 чел. – ЦЗН Богучанского района 1 чел. – ЦЗН Саянского района 1 чел. – ЦЗН Богучанского района
15.	MsOfficeExcel	3 чел. – по договору
16.	Бухгалтерский учет, налогообложение, аудит	1 чел. - по договору
17.	Бухгалтер. Торговля и склад	2 чел. - ЦЗН Манского района
18.	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	10 чел. Из них: 4чел. -ЦЗН Манского района 2 чел. - ЦЗН Саянского района 1 чел. – ЦЗН Уярского района

		1 чел. - по договору 1 чел. – по заявлению 1 чел. – ЦЗН Сухобузимского района
19.	Парикмахер	6 чел. Из них: 4 чел.– ЦЗН Манского района 1 чел. – ЦЗН Березовского района 1 чел. – по договору
20.	Индивидуальное обучение 1С: Зарплата и кадры	1 чел. – по договору
21.	Индивидуальное обучение 1С: Бухгалтерия	2 чел. – по договору
22.	Индивидуальное обучение Кладовщик	1 чел. – по договору
	Итого:	234 человека

В 2016 году Центр включен в состав комиссии ЦЗН г. Красноярск по оценке бизнес-планов безработных граждан, претендующих на получение единовременной финансовой помощи на содействие самозанятости, выдаче рекомендаций о проведении либо об отказе в проведении экспертизы. В течение отчетного периода состоялось 9 заседаний комиссии.

Проведены экспертизы 69 бизнес-планов. На основании выигранного электронного аукциона была проведена экспертиза 339 бизнес-планов (проектов), поданных безработными гражданами на конкурсы по отбору проектов для предоставления грантов на осуществление предпринимательской деятельности. Проведение экспертизы было проведено без нарушений сроков, претензий со стороны заказчика не зафиксировано.

Учитывая актуальную и прогнозируемую ситуацию на рынке труда, в текущем году Центр провел подготовительно-организационную работу по внедрению дополнительной профессиональной программы *«Парикмахер»* и *«Маникюрша (мастер-универсал)»*, был оборудован учебный класс для занятий, разработана учебно-программная документация, подобран высококвалифицированный состав преподавателей. Успешно завершила обучение первая группа парикмахеров. Отличительной особенностью данной программы является то, что 80% учебного времени выделена на практические занятия: мастер-классы, организация работы слушателей с моделями и посетителями.

С учетом востребованности работников дошкольного образования, была разработана и внедрена в процесс обучения дополнительная профессиональная программа переподготовки *«Воспитатель детского сада (яслей-сада)»*. На завершающем этапе обучения слушатели прошли стажировку в детских садах с последующим трудоустройством. Данная форма построения образовательного процесса показала высокую эффективность для слушателей.

В отчетном периоде продолжает работу компьютерный консультационный центр *«Бабушка – онлайн»*, *«Дедушка – онлайн»* (80 чел.). Данная программа востребована со стороны населения старшего возраста.

Конкурсное движение

На базе Центра организуются и апробируются новые формы и методы работы по профессиональной ориентации, содействию предпринимательской деятельности:

- проведение регионального чемпионата, полуфинала Национального чемпионата «Молодые профессионалы»(WorldSkillsRussia-2016) в Сибирском федеральном округе по компетенции «Предпринимательство»;
- подготовка победителей регионального чемпионата к участию в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Предпринимательство»WorldSkillsRussia;
- организация отборочного этапа Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» – 2017 (WorldSkillsRussia) по компетенции «Предпринимательство» (совместно с КГАПОУ «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»)(старт этапа в декабре 2016 года);
- проведение отборочного этапа по методике «JuniorSkills – 2017» (с 21 ноября по 21 декабря 2016 года);
- проведение бизнес-игры «Предпринимательство. Команда успеха» по методике JuniorSkills;
- проведение Vгородского профориентационного конкурса «В поисках своего призвания»;
- организация VII краевого профориентационного фестиваля «ПрофУЕСиЯ: ориентиры молодым»;
- проведение конкурса«Наш символ» на лучший логотип добровольческого профориентационного движения «Твои горизонты» среди добровольцев-профориентаторов Красноярского края.

Работа по проведению конкурсов и чемпионатов в целях популяризации востребованных специальностей будет продолжена и в следующем году. Таким образом, планируется продолжать развитие направления по предпринимательской деятельности и участие в организации JuniorSkills и WorldSkillsRussia.

Уровень организации и содержательного направления оценивается участниками мероприятий на высоком уровне. О ходе мероприятий выпущены видеоролики, пресс-релизы, находящиеся в открытом доступе на kcr24.ru. Важно отметить, что данное направление конкурсов поддерживается Правительством Красноярского края, образовательным и профессиональным сообществами региона и страны.

Профориентационные мероприятия

В соответствии с планами Центра проведены профориентационные мероприятия, направленные на расширение сферы профориентационных услуг. В данных мероприятиях принимают участие обучающиеся; дети с ограниченными возможностями здоровья; дети, находящиеся в социально-опасном положении; дети-сироты.

В отчетном периоде состоялось открытие студии по развитию ранней профориентации «Путешествие в страну «ПРОФЕССИЯ»;

В 2016 году Центр принимал участие в следующих мероприятиях, направленных на расширение сферы профориентационных услуг:

- Организация Ярмарки учебных мест для старшеклассников города в рамках проведения городского конкурса «В поисках своего призвания»;
- Работа консультационно-диагностической площадки для безработных граждан г. Красноярска в рамках Единого Дня самозанятости «Служба занятости – малому бизнесу»;
- Проведение методических профконсультаций для обучающихся 10-11 классов и педагогов-организаторов общеобразовательных организаций в рамках Единого дня профориентации;
- Проведение мастер-класса «Создание анимации» для выпускников детского дома №1;
- Организация практико-ориентированных мероприятий для молодежи в рамках выставки-форума «Образование. Профессия и карьера»;
- Проведение серий профориентационных тренинговых занятий для участников трудового отряда Главы города Красноярска «Навстречу карьере!»;
- Проведение конкурса на лучший День профориентации «Время выбирать» в период краевой летней профориентационной акции «Большая перемена»;
- Участие в «Сибирском образовательном форуме - 2016», XVIII краевой ярмарке вакансий для сферы малого, среднего бизнеса и ремесленничества;
- Проведение профориентационного квеста в рамках «Интеллектуального биатлона»;
- Участие в выставке учебных заведений «Образование и Карьера»;
- Реализация модуля «Профориентация» в рамках международного школьного проекта «Готовим к успешной карьере», инициированного ООО «STARWAY»;
- Участие в ежегодной «Ярмарке профессий» для обучающихся 8-11 классов г. Красноярска;
- Проведение панельной дискуссии «Проблемы и перспективы развития системы профессиональной ориентации» в рамках Всероссийской научно-практической конференции «Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы»;
- Участие в районном родительском собрании в Дзержинском районе (со старшеклассниками и их родителями);
- Организация профориентационной площадки «МЫ – будущее России!» в рамках открытия ежегодной краевой профориентационной акции «Большая перемена» для школьников;
- Организация площадки «ДОБРОprof» в рамках смены «Общество» для участников ТИМ «Бирюса»;

- Организация интерактивной площадки – «Я - профАКТИВНЫЙ» в рамках работы ТИМ «Юниор», на площадке детского оздоровительного лагеря «Восток» для участников смены «Добровольчество»;

- Обучение HR-наставников по курсу «Основы профориентационной работы в школе» в рамках проекта «Твоя профессиональная перспектива»;

- Проведение мастер-класса «Использование коучинга в профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций» в рамках III открытой городской методической недели дополнительного образования г. Красноярска;

- Проведение тренингов «Формула успеха» для обучающихся общеобразовательных организаций г. Красноярска

Также в рамках развития добровольческих инициатив молодежи (деятельность HR-наставников) в 2016 году продолжается реализация крупных профориентационных проектов:

- Завершение трехлетнего городского профориентационного проекта «Наше завтра», цель которого – всестороннее профориентационное сопровождение обучающихся с 8 по 11 класс;

- «Твоя профессиональная перспектива». Его цель – содействовать профессиональному и личностному самоопределению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

- «Открывая горизонт будущего», направленный на содействие профессиональному самоопределению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (слабовидящие);

- Добровольческое движение «Твои горизонты», цель которого – помочь школьникам определиться с выбором будущей профессии

Таким образом, профориентационными мероприятиями были охвачены 1472 человека, из них: 1412 школьников, 5 детей-инвалидов, 5 детей, находящихся в социально-опасном положении, 116 детей-сирот.

За 2016 год услуги по профессиональной ориентации получили 1994 человек.

Из них:

- 248 безработных граждан;
- 652 человека из числа занятого населения;
- 117 человек из числа незанятого;
- 25 граждан, ищущих работу;
- 1314 учащихся;
- 604 обучающихся СПО и ВО;
- 32 воспитанника школ-интернатов и детских домов;
- 77 граждан с ограниченными возможностями здоровья, в том числе

74 детей-инвалидов.

Услуги оказывались в групповой и индивидуальной формах.

В Центре созданы условия для индивидуальной работы с маломобильными группами населения – в аудитории на 1-ом этаже здания

(каб. №100), а также осуществляются индивидуальные консультации с выездом к слушателю на дом.

Важно отметить, что проводимая Центром работа в данном направлении, отмечена на Всероссийском и региональном уровнях.

Специалисты Центра приглашаются для проведения повышения квалификации, обучающих семинаров и мастер-классов для обмена опытом по проведению профориентационной работы с разными возрастными группами и категориями граждан.

Учебный процесс в Центре осуществляется в течение всего календарного года.

Организация учебного процесса регламентируется расписанием занятий и дополнительной профессиональной программой, утверждаемыми руководителем.

Аудиторная работа слушателей проводится с 9:00 до 17:00 и до 21:00 при заочной форме обучения. Продолжительность одного занятия 45 минут (1 академический час). Перерыв между занятиями 10 минут. При обучении более 4-х академических часов выделяется перерыв на обед в течение 40 минут.

К освоению дополнительных профессиональных программ допущены лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществлялось как единовременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в порядке, установленном дополнительной профессиональной программой и (или) договором об образовании.

Для реализации дополнительных профессиональных программ применялись установленные виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение выпускной аттестационной (квалификационной работы) и другие виды занятий.

В ходе реализации дополнительных профессиональных программы переподготовки «Профконсультант», «Воспитатель (яслей-сада)» часть учебных занятий проходила в форме стажировки.

Качественное и эффективное проведение учебных занятий возможно благодаря наличию современной материально-технической базы: кабинеты, в которых установлено 23 компьютера, 10 ноутбуков, из них все с доступом в Интернет; современные технические средства обучения и методическое обеспечение к ним; интерактивное оборудование (1 приставка); 3 проектора и 3 телевизора. Компьютерные классы в Центре оснащены лицензионными компьютерными программами 1С: Предприятие (комплексная), Гранд-смета, программирование, Бухгалтер 1С.

Применение учебных фильмов, пособий, контрольно-измерительных материалов позволяет разнообразить и качественно улучшить процесс дополнительного профессионального образования граждан. Учебные дисциплины построены с учетом требований профессиональных стандартов, обсуждение программ проходит с заказчиками и работодателями.

Для организации и ведения учебного процесса образовательное учреждение располагает разработками обучающихся электронных уроков, программами компьютерного тестирования, справочными, учебными и методическими пособиями, ряд лекционных занятий проводится с использованием СДО Платформы «Геткурс».

Обучающимся обеспечен доступ к электронным библиотекам:

- Национальная электронная библиотека – URL: нэб.рф
- Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина – URL: www.prlib.ru

5 Внутренняя оценка качества дополнительных профессиональных программ

Подготовка обучающихся по каждой дополнительной профессиональной программе, реализуемой Центром, проходит внутреннюю оценку содержания и качества в соответствии с Положением о внутренней оценке качества реализации дополнительных профессиональных программ.

В качестве источников данных для оценки качества реализации ДПП в 2016 году использовались результаты итоговой аттестации слушателей и социологический опрос обучающихся.

Внутренняя оценка качества ДПП проводилась в формах внутреннего мониторинга и внешней независимой оценки качества образования.

Для внутреннего итогового мониторинга использовались экзаменационные ведомости и протоколы заседания аттестационных комиссий, осуществлявших итоговую аттестацию слушателей по ДПП.

Результаты итоговой аттестации обучающихся

№ п/п	Название ДПП	Кол-во обучающихся (чел.)	Итоги аттестации				Общая успеваемость %	Качество знаний %
			«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»		
1.	Менеджер по персоналу	16	14	1	1	–	100	93,8
2.	Кадровый менеджмент	2	2	–	–	–	100	100
3.	Помощник руководителя	1	–	1	–	–	100	100
4.	Программист 1С	8	5	2	1	–	100	87,5
5.	Программист	1	–	1	–	–	100	100

6.	Инженер по проектно-сметной работе	24	10	12	2	–	100	91,7
7.	Кладовщик	37	21	14	2	–	100	94,6
8.	Оператор 1С: торговля и склад	53	33	16	4	–	100	92,5
9.	Оператор 1С: Кадры	1	–	1	–	–	100	100
10.	Оператор ПК	1	1	–	–	–	100	100
11.	Оператор 1С: Зарплата и управление персоналом	6	4	1	1	–	100	83,3
12.	Бухгалтер 1С	32	25	5	2	–	100	93,8
13.	Бухгалтер	23	12	11	–	–	100	100
14.	Оператор ЭВМ (со знанием 1С)	3	2	1	–	–	100	100
15.	MsOfficeExcel	3	3	–	–	–	100	100
16.	Бухгалтерский учет, налогообложение, аудит	1	–	1	–	–	100	100
17.	Бухгалтер. Торговля и склад	2	–	2	–	–	100	100
18.	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	10	8	2	–	–	100	100
19.	Парикмахер	6	3	3	–	–	100	100
20.	1С: Зарплата и кадры (инд. обучение)	1	1	–	–	–	100	100
21.	1С: Бухгалтерия (инд. обучение)	2	1	1	–	–	100	100
22.	Кладовщик (инд. обучение)	1	1	–	–	–	100	100
ИТОГО:		234	146	74	14	–	100	94,2

Проанализировав результаты итоговой аттестации слушателей, прошедших в 2016 г. обучение по 22 дополнительным профессиональным программам, можем отметить, что общая успеваемость слушателей по всем ДПП составила 100%. Всего прошли обучение по ДПП 234 человека. Из них 146 слушателей прошли итоговую аттестацию на «отлично», что составило 62,4% от всего количества слушателей, обучавшихся в течение 2016 г.; 74 слушателя (31,7%) получили отметку «хорошо»; 14 обучающихся (5,9%) показали удовлетворительные результаты.

Внешняя независимая оценка качества образования осуществлялась посредством мониторинга качества ДПП среди слушателей в виде анкетирования. В ходе опроса 670 слушателей, проходивших обучение в период с января по декабрь 2016 года, было выявлено, что подавляющая часть граждан полностью довольны качеством ДПП (92,4%), полнотой и содержанием полученной услуги (98,4%). Респондентов, которые полностью недовольны содержанием и качеством подготовки, не выявлено.

6 Сведения о педагогических работниках / кадровое обеспечение образовательного процесса

Кадровый состав обеспечения образовательного процесса соответствует требованиям к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования.

Педагогический состав состоит из высококвалифицированных приглашенных педагогических работников ведущих вузов г. Красноярска (таких как СФУ, СибГУ им. М.Ф.Решетнева, КГПУ им. В.П. Астафьева), а также представителей работодателей в соответствии с необходимой

квалификацией и специализацией. Уровень квалификации преподавателей подтвержден соответствующими документами.

7 Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса

КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» расположен в офисном помещении на 1-2 этаже. Общая площадь помещения 1063,5 кв.м. Общая площадь учебных классов – 354,9 кв.м.

Местоположение: Красноярский край, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2.

Назначение помещения: нежилое.

Образовательная организация располагает материально-технической базой, которая позволяет проводить все виды учебных занятий, научно-исследовательской работы работников и обучающихся, позволяет реализовывать дополнительные образовательные программы.

Общая площадь учебно-методических кабинетов:	кв.м.	354,9
предоставленных образовательному учреждению в оперативное управление	кв.м.	354,9

На все кабинеты оформлено право пользования (необходимые правомочные документы).

Занятия проходят в современных учебных классах, оборудованных в соответствии с программой обучения. В учебном процессе используется современное компьютерное оборудование с web-камерами, что позволяет обеспечивать образовательный процесс с применением дистанционных методов обучения, имеется доступ к сети Интернет, организована локальная сеть, действует Wi-Fi.

Для реализации дополнительных образовательных программ «Парикмахер», «Маникюрша (мастер-универсал)» оборудовано специализированное помещение (каб.20).

Образовательным учреждением организовано функционирование информационной системы GetCourse, сайт kcr24.ru, электронная почта и др.

Подключение к сети реализовано через Интернет-провайдера:

- «Ростелеком» с общей шириной интернет-канала 100 Мбит/сек;
- «Смартком» с общей шириной интернет-канала 100 Мбит/сек.

Безопасность внутренней сети Центра обеспечивается разграничением прав доступа.

Для организации и ведения учебного процесса образовательное учреждение располагает разработками обучающих электронных уроков, программами компьютерного тестирования, справочными и учебно-методическими пособиями, учебно-методической литературой и

материалами по всем разработанным программам дополнительного образования.

8 Учебно-методическая деятельность / предоставление консультационных услуг

За отчетный период изданы 5 методических пособий:

- справочник для абитуриентов «Карьерный навигатор»;
- методическое пособие «Технология организации и проведения тренинговых мероприятий в индивидуальной и групповой формах по профессиональной ориентации для граждан, имеющих низкий уровень мотивации к труду, поиску работы и выбору вида профессиональной деятельности (методические рекомендации)»;
- «PROОриентационные PROекты» (методическое пособие по разработке и оформлению профориентационных проектов);
- «Национальная система квалификаций в деятельности службы занятости» (справочно-информационное пособие);
- «Видеопособие по предоставлению государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» (web-пособие).

Выпущено 4 номера информационно-печатного издания «Профориентационный вестник».

Разработаны 3 справочно-информационных буклета:

1. «Стратегия успеха» для желающих открыть собственное дело;
2. «Советы начинающему пользователю» для тех, кто хочет получить знания в области компьютерных информационных технологий;
3. «PROФактивный родитель» для родителей, чьи дети находятся на пути профессионального самоопределения.

За 2016 год консультационные и методические услуги получили 1295 человек (услуги оказывались в групповой и индивидуальной формах). Из них:

- 72 безработных гражданина;
- 430 человека из числа занятого населения;
- 119 человек из числа незанятого населения;
- 41 граждан, ищущих работу;
- 577 обучающихся общеобразовательных организаций;
- 351 обучающийся организаций СПО и ВО;
- 54 воспитанника школ-интернатов и детских домов;
- 75 граждан с ограниченными возможностями здоровья, в том числе 60 детей-инвалидов.

Центр также оказывает следующие услуги:

- социальная адаптация выпускникам образовательных организаций профессионального образования;

- психологическая поддержка детей инвалидов, их родителей, воспитанников школ – интернатов и детских домов;
- профессиональное консультирование по вопросам предпринимательской деятельности, в т.ч. по разработке бизнес-планов;
- информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации:

За отчетный период информацию получили 4604 человек. Из них:

- 68 безработных граждан;
- 1162 человека из числа занятого населения;
- 379 человек из числа незанятого;
- 138 граждан, ищущих работу;
- 2264 учащихся;
- 850 студентов организаций СПО и ВО;
- 61 воспитанник школ-интернатов и детских домов;
- 115 граждан с ограниченными возможностями здоровья, в том числе 106 детей-инвалидов.

Для организации и ведения учебного процесса преподавателям и слушателям обеспечен свободный доступ к научно-методическим печатным изданиям; электронной базе справочных, учебных и методических пособий уроков, программ компьютерного тестирования, программных приложений; доступ к электронным библиотекам: Национальная электронная библиотека, Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина.

9 Финансово-хозяйственная деятельность

Учреждение осуществляет следующие виды приносящей доход деятельности.

1. Образовательные услуги:

а) осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам: профессиональной переподготовке, повышению квалификаций;

б) обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

2. Психолого-профориентационные услуги:

- профессиональный отбор (подбор);
- профессиональное консультирование с использованием различных техник;
- профессиональное тестирование;
- социальная адаптация;
- психологическая поддержка;

3. Разработка методических пособий по вопросам профессиональной ориентации и предпринимательской деятельности в целях методического обеспечения учреждений всех типов и организаций, независимо от их ведомственной подчиненности, организационно-правовых форм и форм собственности.

4. Осуществление издательской-полиграфической деятельности, выпуск и распространение печатной продукции, информационных, методических и других материалов по договорам и заявкам.

5. Услуги по подбору персонала, помощь в расстановке кадров, оценка психологической совместимости сотрудников, повышение психологической компетентности (проведение тренингов, обучающих семинаров, коуч-сессий, мастер-классов, игр и т.п.) по запросам работодателей.

6. Организация и проведение выставок, семинаров, конференций, лекций, в том числе с участием зарубежных фирм, школ бизнеса и других структур.

7. Проведение социологических и маркетинговых исследований по заявкам и договорам организаций и учреждений всех типов, независимо от их ведомственной подчиненности, организационно-правовых форм и форм собственности.

8. Оказание услуг по проведению экспертизы проектов (бизнес-планов).

Стоимость платных услуг утверждается директором и согласовывается с руководителем агентства труда и занятости населения Красноярского края ежегодно. Оплата платных услуг производится безналичным путем (на расчетный счет). Полученный доход расходуется на цели в соответствии с Уставной деятельностью с действующим законодательством.

Балансовая стоимость имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления на 1 января текущего года составила 3 403,7 тыс. рублей, в том числе по недвижимому имуществу 41,3 тыс. рублей, по особо ценному движимому – 446,7 тыс. рублей по движимому – 2 915,6 тыс. рублей.

Информация об учреждении за 2015-2016 гг.

Показатель	2015 год	2016 год
Штатная численность	27	27
Фактическая численность	26	26
Объем средств субсидии на выполнение гос. задания	8567,40	10369,40
Объем средств субсидии на иные цели	647,00	364,80
Доходы от платной деятельности	4677,81 (факт)	4766,26 (факт)
Привлекаемые сотрудники (количество, сумма расходов):	28 чел = 645 тыс. руб.	44 чел = 964 тыс. руб.

ВЫВОДЫ

Деятельность Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» соответствует Уставу и в полной мере отражена в приказах по основной деятельности, в локальной нормативной документации.

1. Общие сведения об образовательной организации в полном объеме соответствуют требованиям пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального

- закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказу Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией». Открытость образовательной организации обеспечена размещением на официальном сайте образовательной организации информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://kcp24.ru>).
2. Учебные дисциплины построены с учетом требований профессиональных стандартов. Кадровое состав Центра состоит из высококвалифицированных приглашенных педагогических работников ведущих вузов г. Красноярска, а также представителей работодателей в соответствии с необходимой квалификацией и специализацией.
 3. Материально-техническая база соответствует требованиям учебных дисциплин и обеспечивает на достаточном уровне осуществление образовательной деятельности в Центре.
 4. Проведены корректировки программ; разработаны новые программы курсов дополнительного образования; разработаны программы мастер-классов с учетом актуальной и прогнозируемой ситуации на рынке труда.
 5. В следующем году будет продолжена работа по направлению организации межрегиональных, краевых, городских мероприятий (конкурсов, смотров, фестивалей, конференций, семинаров) в соответствии с видами деятельности Центра.
 6. В 2017 году планируется активная работа по внедрению национальной системы квалификаций в регионе. В связи с этим запланировано проведение дополнительных профессиональных программ, реализуемых Центром, в соответствии требованиям профстандартов.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	763 чел.
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	36 чел.
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	167чел.
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	30 ед.
1.4.1	Программ повышения квалификации	25 ед.
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	5 ед.
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	25 ед.
1.5.1	Программ повышения квалификации	20 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	5 ед.
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	—
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	—
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-	—

	педагогических работников образовательной организации	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	–
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	–
1.10.1	Высшая	–
1.10.2	Первая	–
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.7	Общий объем НИОКР	–
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	–
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах	–

	образовательной организации	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	–
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	11 ед.
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	1 ед.
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	–
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	–
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	–
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	15500,5тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	–
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	–
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	354,9 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	1063,5 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий	2

	(включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	–

Председатель рабочей группы

А.Ю. Коваленко

Члены рабочей группы:

А.М. Новикова

О.Г. Масюк

К.Ю. Подкова

Д.К. Солопова

Н.Н. Кудряшова

М.В. Маланова