

## Национальная система квалификаций в Красноярском крае

**«На рынке труда ценность работника измеряется не столько тем, где он учился, сколько тем, что он умеет делать и на сколько качественно.»**

*Ф. Прокопов, вице-президент ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей».*

Национальная система квалификаций (НСК) – это инструмент согласования спроса на квалификации работников со стороны рынка труда и предложения от системы образования и обучения.

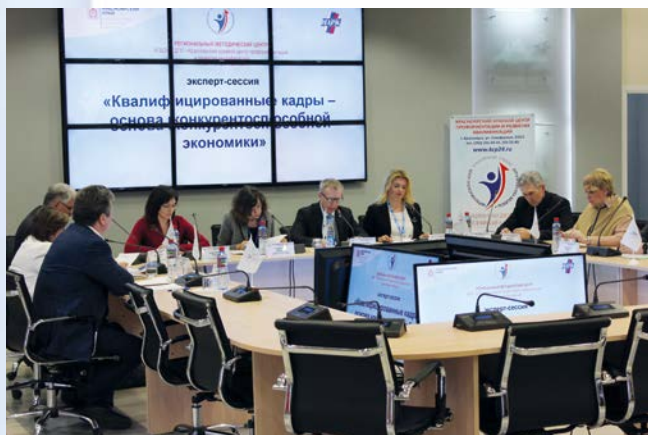
Ключевое понятие здесь – квалификация, то есть готовность работника к качественному выполнению работы. НСК призвана обеспечить смену квалификации по образованию на более универсальное её понимание, а рынок дипломов последовательно сменить на рынок квалификаций.

Начало внедрению НСК в регионе положил Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края.

Координирующую работу по развитию НСК выполняет агентство труда и занятости населения Красноярского края, информационно-методическое сопровождение оказывает региональный методический центр (РМЦ) – Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций, на базе которого создан Управляющий совет по внедрению НСК.

Работодатели страны объединились в Советы по профессиональным квалификациям (СПК). Уже 31 СПК действует в России, 8 из них сотрудничают с РМЦ.

Одна из ключевых ролей отводится центрам оценки квалификации (ЦОК), оценивающим профессиональную квалификацию. В крае действует 10 ЦОК, 1 экзаменационный центр и 1 экзаменационная площадка.



Работники, которые хотят подтвердить свою квалификацию, имеют возможность заполнить квалификационные пробелы через образовательные программы, прошедшие профессионально-общественную аккредитацию (ПОА). Таких программ на сегодня 11 в регионе.

**«На рынке труда ценность работника измеряется не столько тем, где он учился, сколько тем, что он умеет делать и на сколько качественно.»**

Особая роль в развитии НСК в крае отведена системе профессионального образования, что требует повышения квалификации работников в сфере наставничества. Для решения этой задачи в апреле 2018 года Красноярскому краевому центру профориентации и развития квалификаций присвоен статус территориального центра повышения квалификации преподавателей, мастеров и наставников на производстве на основе применения профессиональных стандартов, лучшего отечественного и международного опыта.

**Исмаилова Зульфия Алексеевна,  
директор**

**Региональный методический центр оказывает консультационную поддержку граждан, организаций и предприятий по вопросам развития НСК в регионе.**

**Интересующие вопросы можно задать по т.: (391) 265-78-21 или найти ответы на нашем сайте [www.kcr24.ru](http://www.kcr24.ru) в разделе Развитие квалификаций**



## ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ как инструмент в подготовке кадров



**Р**ынок труда определил, что основной ценностью работника являются его навыки, компетентность и уровень знаний. Они формируются в процессе практической деятельности, либо при подготовке по программам профессионального образования, переподготовке и повышении квалификации.

Качество образовательных программ подтверждает ПОА образовательных программ. И работодатель, и работник, как участники рынка труда, заинтересованы в организации качественного обучения. Этого можно достигнуть во взаимодействии с системой профессионального образования. И одна из форм этого взаимодействия – ПОА.

Следует обратить внимание, что процедура ПОА возможна только для программ, в основе которых лежат требования профессиональных стандартов, значит работодателей, что подтверждает востребованность работников, получивших образование по данной программе.

Уже сейчас ПОА проводится по программам подготовки инновационных и высокотехнологичных профессий. На данный момент на территории РФ действуют 17 аккредитуемых организаций,

### **Профессионально-общественная аккредитация (ПОА) образовательных программ -**

**признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такую профессиональную образовательную программу в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающими требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля. (п.4 статьи 96 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»)**

посмотреть их можно в реестре <http://nspk-roa.ru/node/116>.

Гражданину, при выборе траектории своего обучения, наличие ПОА дает уверенность в том, что полученная профессия соответствует требованиям работодателей и обеспечит его профессиональное будущее.

**О**сновными показателями для проведения ПОА со стороны аккредитуемых организаций являются:

- ♦ количество трудоустроенных выпускников, прошедших подготовку по профессиональной образовательной программе;
- ♦ успешное прохождение выпускниками процедуры независимой оценки квалификаций;
- ♦ соответствие сформулированных в

программе планируемых;

- ♦ результатов освоения фактическим результатам обучения;
- ♦ соответствие учебно-планирующей документации запланированным результатам освоения образовательной программы;
- ♦ соответствие требованиям материально-технических и иных ресурсов;
- ♦ подтвержденное участие работодателей в организации практического обучения на действующем оборудовании, что значительно сокращает период адаптации выпускника.

**Магомедов Паша Зайнул-Абидович,  
старший методист**



# «Справочник профессий»

[www.spravochnik.rosmintrud.ru](http://www.spravochnik.rosmintrud.ru)



Современное общество быстро меняется, меняется и рынок труда. Работникам приходится приспосабливаться к новым условиям, осваивать новые профессии. Какую профессию выбрать? Определиться поможет Справочник профессий, который ежегодно дополняется новыми профессиями.

Если ты:

- школьник, определяющийся с выбором профессиональной деятельности;
- студент, выбирающий профессиональную траекторию;
- представитель работодателя, образовательной или общественной организаций, или просто ищешь работу по своей специальности, то ГИР «Справочник профессий» поможет тебе найти:

- профессии по различным параметрам, в том числе информацию о востребованных на рынке труда и перспективных профессиях;
- полезные ссылки – переходы на связанные информационные ресурсы;
- вакансии, определить уровень заработной платы через интеграцию с порталом «Работа в России»;
- информацию о конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах, в том числе «WorldSkills Russia»;
- публикацию новостей, анонсов мероприятий, аналитических материалов. При регистрации личного кабинета интересующая информация будет приходить на электронный адрес.

**Справочник охватывает более 1600 профессий, которые представлены как в формате краткого описания, так в расширенном описании, состоящем из трех блоков:**

#### Нормативный

Вобрал в себя классификаторы и перечни в сферах труда и образования, информацию о профессиональном стандарте (стандартах), к которому имеет отношение профессия. О профильных советах по профессиональным квалификациям; возможных должностях; документах, определяющих требования к квалификации. В перспективе будет приведена информация о профессиональных квалификациях и возможности их оценки.

#### Характеристика профессии

Формирует представления о сущности профессии, о профессиональном самоопределении. Описание профессии основано на информации профессиональных стандартов и экспертного мнения.

#### Аналитико-статистический

Содержит сведения о примерной заработной плате; востребованности, перспективах развития профессии. Пока в блоке представлены данные, доступные на федеральном уровне, в отраслевом разрезе.

*Пугач Александр Витальевич, заместитель директора*

## Центры оценки квалификаций Красноярского края

СПК офисных специалистов  
Союз «ЦС ТПП»  
[krasnoyarsk.tpprf.ru](http://krasnoyarsk.tpprf.ru)

СПК финансового рынка  
ООО «Допуск»  
[www.24dopusk.ru](http://www.24dopusk.ru)

СПК в лифтовой отрасли  
ООО «Лифтремонт»  
[www.24lift.ru/services/COK/](http://www.24lift.ru/services/COK/)

Экзаменационный центр  
в области нанотехнологий КРИТБИ  
[www.cssi24.ru](http://www.cssi24.ru)

СПК в области ракетной техники  
и космической деятельности  
КГАУ «КРИТБИ»  
[www.kritby.ru](http://www.kritby.ru)

СПК в лифтовой отрасли  
ООО «Еонесси К»  
[www.eonessi.ru](http://www.eonessi.ru)

СПК в области сварки ООО «ГАЦ-ССР»  
[www.gacssr.ru](http://www.gacssr.ru)

СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве  
ООО «Восточно-Сибирский  
региональный ЦОК и НПИ»  
[www.tsok24.ru](http://www.tsok24.ru)

СПК офисных специалистов  
ООО «Восточно-Сибирский  
региональный ЦОК и НПИ»  
[www.tsok24.ru](http://www.tsok24.ru)

СПК в строительстве  
ООО «ГАЦ-ССР»  
[www.gacssr.ru](http://www.gacssr.ru)

СПК в жилищно-коммунальном  
хозяйстве ООО «ЦЭР и аудита»  
[www.ceria24.ru](http://www.ceria24.ru)

Экзаменационная площадка  
в области внешнеэкономической  
и экономической деятельности СФУ  
[www.structure.sfu-kras.ru/node/502](http://www.structure.sfu-kras.ru/node/502)

# Профессиональные стандарты – основной элемент развития НСК

Безусловно, в большей степени НСК коснулась работников государственных учреждений, унитарных предприятий и госкорпораций.

Профстандарты позволяют всем участникам рынка труда видеть четко сформированные единые требования по каждому виду деятельности.

## Из опыта:

**«На предприятиях энергетики, в целом, столкнулись с необходимостью корректировки существующих технологических процессов с учетом трудовых функций профессиональных стандартов»**

Однако, несмотря на такие очевидные выгоды и возможности, НСК характеризуется некоторыми проблемами, связанными с ее внедрением. Основная из них – это необходимость дополнительных финансовых вложений в работников на дополнительное обучение и независимую оценку квалификаций (НОК).

Возникают и другие локальные проблемы, связанные с внедрением профстандартов или другими элементами НСК, но их решением занимается специально созданный Региональный

## Из опыта:

**«Профсоюзы планируют включить прохождение НОК к социальной защите работников, чтобы не допустить возможных случаев злоупотребления со стороны работодателей, когда на дополнительное обучение работники идут за свой счет, а работодатель экономит, получая при этом качественный трудовой ресурс»**

методический центр КГБОУ ДПО «Красноярский центр профориентации и развития квалификаций».

Сегодня у руководителей различных организаций Красноярского края существуют разные точки зрения на НСК. В общем случае НСК находится на стадии развития и идёт процесс перехода на все её элементы, а результаты, то есть рост качества человеческих ресурсов будет виден в ближайшем будущем.

Очень позитивно на внедрение НСК в целом и профстандартов в частности отреагировал сектор дополнительного профессионального образования. Учреждения высшего и среднего

## Мнение:

**«Бюджетные учреждения столкнулись с тем, что квалификация большей части действующих работников не соответствует требованиям профстандартов. В настоящее время они готовят графики и сметы дополнительного обучения своих работников, которые затем представляют учредителям»**

профессионального образования также серьезно пересматривают свои программы и некоторые из них уже даже прошли их профессионально-общественную аккредитацию.

Сегодня надо понимать, что НСК – это инструмент роста квалификации персонала, что, безусловно, необходимо современному работодателю.

**Сочнева Елена Николаевна,  
методист**



Агентство труда и занятости населения Красноярского края  
Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций.  
PRO Карьеру. Автор-составитель – Зайцева Галина Александровна, начальник отдела развития квалификаций, Андреева Наталья Андреевна, методист. Тел.201-49-59

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2  
Тираж 999 экз. Отпечатано Типография ИП Федорова Е.В.  
г. Красноярск, ул. Академика Вавилова, 5,  
тел. 242-65-59, e-mail: poligraf.krsn@mail.ru.