

СОГЛАСОВАНО

Руководитель
агентства труда и занятости
населения Красноярского края

 В.В. Новиков
« 01 » 01 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБОУ ДПО
«Красноярский краевой центр профориентации и
развития квалификаций»

 З.А. Исмагилова
« 01 » 01 20 18 г.

ПЛАН РАБОТЫ
КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» на 2018 год

№	Мероприятия	Срок исполнения	Результат	Ответственные
1	2	3	4	5
I. ОРГАНИЗАЦИЯ И УЧАСТИЕ В ГОРОДСКИХ, КРАЕВЫХ, МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ				
1.1	Участие и проведение мероприятий в рамках IV специализированной выставки-форума «Образование. Профессия и карьера» (в рамках госзадания)	1-3 февраля	Оказание психолого-профориентационных; информационно-консультационных услуг по предпринимательской деятельности; позиционирование центра; количество участников не менее 500 человек	Центр
1.2	Участие в работе краевой межведомственной комиссии, методического семинара по вопросам профессиональной ориентации граждан	по отдельному плану	Продвижение лучших практик Центра по профессиональной ориентации	Центр; Отдел профобучения и профориентации агентства (по согласованию)
1.3	Участие в заседаниях ассоциации центров содействия трудоустройству выпускников и студентов учреждений профессионального образования	по отдельному плану	Продвижение лучших практик Центра по адаптации к современному рынку труда молодых людей	Центр; Отдел профобучения и профориентации агентства (по согласованию)

1.4	Участие в работе Координационного комитета содействия занятости населения г. Красноярска	по отдельному плану	Выработка предложений по развитию и совершенствованию системы профессиональной ориентации г. Красноярска	Центр; КГКУ «ЦЗН г.Красноярска» <i>(по согласованию)</i>
1.5	Проведение мероприятий в рамках Единого дня самозанятости «Служба занятости – малому бизнесу» <i>(в рамках госзадания)</i>	март	Оказание информационно-консультационных услуг по предпринимательской деятельности, о видах государственной поддержки малого и среднего бизнеса; количество участников не менее 100 человек	ОМО
1.6	Проведение VII городского профориентационного конкурса «В поисках своего» среди команд обучающихся общеобразовательных организаций г. Красноярска <i>(в рамках госзадания)</i>	15 марта	Содействие профессиональному самоопределению обучающихся, привлечение внимания к деятельности центра в области профессиональной ориентации; количество участников не менее 250 человек	Центр
1.7	Организация Ярмарки учебных мест высшего образования в рамках Единого дня профориентации	март	Содействие профессиональному самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций; количество участников не менее 200 человек	Центр
1.8	Проведение краевого конкурса профессионального мастерства среди специалистов СЗН Красноярского края «Время профессионалов»	март-сентябрь	Формирование положительного имиджа СЗН Красноярского края; распространение лучших практик организации взаимодействия с клиентами и партнерами	ОСПК; Отдел персонала и документационного обеспечения управления агентства <i>(по согласованию)</i>
1.9	Организация и проведение бизнес – игры «Молодые предприниматели» <i>(в рамках госзадания)</i>	12-16 февраля	Содействие профессиональному самоопределению обучающихся, привлечение внимания к деятельности центра в области профессиональной ориентации	ОМО

1.10	Организация справочно-информационной декады, посвященной Дню российского предпринимательства (в рамках госзадания)	май	Оказание информационно-консультационных услуг по предпринимательской деятельности, о видах государственной поддержки малого и среднего бизнеса; количество участников не менее 150 человек	ОМО
1.11	Организация площадки Центра на XX Краевой ярмарке вакансий для сферы малого, среднего бизнеса и ремесленничества. (в рамках госзадания)	сентябрь	Оказание психолого-профорезориентационных; информационно-консультационных услуг по предпринимательской деятельности; позиционирование центра	Центр; Отдел трудоустройства агентства (по согласованию)
1.12	Участие и проведение мероприятий в рамках XII Межрегионального форума предпринимательства Сибири (в рамках госзадания)	октябрь	Оказание информационно-консультационных услуг по внедрению НСК в регионе, предпринимательской деятельности, о видах государственной поддержки малого и среднего бизнеса	ОМО; ОРК
1.13	Проведение II Конкурса среди работодателей Красноярского края для выявления лучших практик «Территория PROFессионального взаимодействия»	октябрь-декабрь	Выявление инновационных подходов и методов в профориентационной работе с молодежью и внедрения элементов НСК	ОСПК; ОРК
1.14	Проведение мероприятий в рамках декады инвалидов (в рамках госзадания)	декабрь	Оказание услуг людям с ограниченными возможностями здоровья, количество участников (не менее 20 человек)	ОСПК; ОМО
2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В РЕГИОНЕ				
2.1	Оказание консультационно - методических услуг по вопросам НСК (в рамках госзадания)	в течение года	Повышение информированности участников рынка труда; количество участников не менее 800 человек	ОРК
2.2	Обобщение информации отраслевых рабочих групп о: профессиях, востребованных экономикой края; разработке недостающих профстандартов	в течение года	Создание реестра востребованных профессий по каждой отрасли; подготовка предложений в Минтруд России о разработке профстандартов по востребованным экономикой края профессиям	ОРК

2.3	Организация и проведение семинаров по внедрению НСК: - внедрение и применение профессиональных стандартов, - организации ПОА, НОК; - комплектование регионального компонента справочника профессий (в рамках госзадания)	март апрель май сентябрь октябрь ноябрь	Оказание методической помощи; формирование экспертного потенциала, необходимого для функционирования НСК в крае; проведение не менее 6 мероприятий, количество не менее 200 человек	ОРК
2.4	Мониторинг состояния НСК в крае, подготовка предложений по развитию	ежеквартально	Получение актуальной информации о состоянии НСК в крае	ОРК
2.5	Подготовка и разработка информационно – справочных, аналитических материалов о состоянии, развитии НСК в крае, формирование отчетности (в рамках госзадания)	ежеквартально	Повышение информированности участников рынка труда	ОРК
2.6	Ведение реестров: ЦОК; независимых экспертов оценки квалификаций; граждан, прошедших НОК; образовательных программ, прошедших ПОА	в течение года		
2.7	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по развитию НСК в крае на сайте Центра	в течение года		
2.8	Направление в АНО «НАРК» информации о мероприятиях по вопросам НСК, проводимых в Красноярском крае для размещения на официальном сайте (http://nark.ru)	по мере возникновения информационного повода	Позиционирование края в развитии НСК на федеральном уровне	ОРК
2.9	Работа переговорных площадок по вопросам развития НСК, в том числе в рамках отраслевых выставок, форумов, ярмарок и др.	в течение года	Внедрение элементов НСК в Красноярском крае	ОРК
2.10	Проведение заседаний Управляющего совета по развитию НСК (в рамках госзадания)	ежеквартально		

2.11	Привлечение работодателей края к актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий»	в течение года	Повышение профессиональной компетентности участников НСК	ОРК
2.12	Разработка двух методических указаний (пособий) по особенностям внедрения профессиональных стандартов; по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ <i>(в рамках госзадания)</i>	апрель, октябрь	Обеспечение доступности информации	ОРК
2.13	Создание и функционирование «Молодежного пространства PRO карьеру» <i>(в рамках госзадания)</i>	по отдельному плану	Развитие профориентации в НСК, расширение услуг по адаптации молодежи на рынке труда	ОСПК; ОРК; Отдел профобучения и профориентации агентства <i>(по согласованию)</i>
2.14	Тиражирование лучших практик по развитию национальной системы квалификаций	в течение года	Внедрение положительного опыта по внедрению НСК в крае	ОРК

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ ПАРТНЕРАМИ, СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

3.1	АНО «Национальное агентство развития квалификаций»; советами по профессиональным квалификациям на федеральном уровне по развитию НСК в Красноярском крае	в течение года	Внедрение элементов НСК в крае	ОРК
3.2	Всероссийская программа ранней профориентации «Засобой»	в течение года	Расширение возможностей содействия профессиональному самоопределению обучающихся; позиционирование Центра на федеральном уровне	Центр
3.3	Министерство образования Красноярского края, главное управление образования администрации г. Красноярска по повышению квалификации специалистов	в течение года	Повышение профессиональной компетентности специалистов	Центр

3.4	Центры занятости населения - по экспертизе бизнес-планов и проведении вебинаров «Открой свое дело» для безработных граждан Красноярского края	по отдельному графику	Оказание консультационных услуг безработным гражданам по вопросам организации самозанятости; формирование знаний и навыков, необходимых для ведения бизнеса, составления бизнес-планов	ОМО; Отдел трудоустройства агентства <i>(по согласованию)</i>
3.5	Образовательные организации высшего и профессионального образования по привлечению студентов для Молодежной школы бизнеса; «Молодежное пространство Pro карьеру»; отряда волонтеров – профориентаторов (HR- наставников)	в течение года	Создание базы данных студентов	Центр; Организации профессионального образования <i>(по согласованию)</i>
3.6	ГУФСИН России по Красноярскому краю в рамках реализации государственной программы «Профилактика правонарушений в Красноярском крае на 2017-2019 годы»	в течение года	Повышение профессиональной компетентности специалистов ГУФСИН России по Красноярскому краю	ОСПК; ГУФСИН России по Красноярскому краю <i>(по согласованию)</i>
3.8	Агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития, работодатели, СМИ для реализации мероприятий «Молодежное пространство PRO карьеру»	в течение года	Создание современной и доступной площадки для образования, развития, самореализации и подготовки молодежи к рынку труда	Центр; Отдел профобучения и профориентации агентства <i>(по согласованию)</i>
3.9	Главное управление образования администрации г.Красноярска по реализации совместного плана профориентационных мероприятий	в течение года	Развитие межведомственного взаимодействия по профессиональной ориентации молодежи	ОСПК

4. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

4.1.	Формирование отчета о деятельности Центра	ежеквартально	Позиционирование центра и продвижение его деятельности	Центр
4.2	Освещение проводимых мероприятий и услуг на информационных интернет-порталах, радио, телевидении, социальных сетях, в информационных изданиях партнеров	в течение года	Позиционирование деятельности центра и продвижение оказываемых услуг; повышение посещаемости сайта	Центр

4.3	Подготовка статей и сюжетов в СМИ (в рамках госзадания)	в течение года	Позиционирование центра и продвижение его деятельности.	Центр
4.4	Разработка буклетов для различных категорий граждан, работодателей, волонтеров (в рамках госзадания)	в течение года	Обеспечение доступности информации; количество буклетов не менее 5 штук	Центр
4.5	Информационная поддержка сайта центра посредством обновления содержания новостного блока и основных рубрик; групп в социальных сетях	в течение года	Продвижение деятельности центра, удержание и расширение аудитории посетителей сайта и групп в социальных сетях	Центр
4.6	Разработка и выпуск печатного издания «PROкарьеру» по актуальным тематикам (в рамках госзадания)	ежеквартально	Позиционирование центра и информационное сопровождение событий и направлений деятельности	Центр

5. МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

5.1.	Разработка учебно-программной документации повышения квалификации по курсам: - «Консультирование клиентов службы занятости: интегративный подход»; - «Организация работы с молодежью при решении вопросов их трудоустройства»; - «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» в формате дистанционного образования	1 квартал	Совершенствование образовательного процесса повышения компетентности специалистов СЗН	ОСПК; отдел профориентации и профобучения; персонала и документационного обеспечения управления агентства (по согласованию)
5.2	Разработка мероприятий «Молодежного пространства PRO карьеру»	1 квартал	Расширение сферы услуг по адаптации молодежи к рынку труда; формирование и развитие метакомпетенций для личного и профессионального успеха	ОСПК; ОРК
5.3	Разработка методического пособия «О применении групповых технологий в работе с молодежью» (в рамках госзадания)	сентябрь	Повышение профессиональной компетентности специалистов, занимающихся вопросами социальной адаптации молодежи на рынке труда	ОСПК; отдел профориентации и профобучения агентства (по согласованию)

5.4	Проведение заседаний экспертно-методического совета	ежеквартально	Согласование методических пособий и печатного издания «PROкарьеру»	Центр
5.5	Организация присмотра за детьми во время образовательного процесса их родителей	в течение года	Расширение дополнительных услуг слушателям	ОМО
5.6	Внедрение новых направлений дополнительного профессионального образования очной и дистанционной форм; разработка учебно-программной документации (не менее двух)	в течение года	Совершенствование и расширение образовательных услуг	ОМО
5.7	Участие в закупках на право оказания услуг: образовательных; психологических; профориентационных; экспертизы бизнес-планов; статистических исследований	в течение года	Расширение сферы оказания услуг населению, направленных на увеличение хозяйственной деятельности центра	Центр
5.8	Реализация курса «Основы финансовой грамотности» в рамках программ дополнительного профессионального образования <i>(в рамках госзадания)</i>	в течение года	Повышение финансовой грамотности различных категорий граждан (не менее 200 человек)	ОМО
6. РАСШИРЕНИЕ СФЕРЫ ПРОФИОРИЕНТАЦИОННЫХ УСЛУГ				
6.1.	Проведение мастер – классов, тренингов в рамках ТИМ «Бирюса», «Юниор»	июль - август	Повышение профориентационных и личностных компетенций молодежи, формирование навыков проектной деятельности	ОСПК
6.2	Реализация проекта «Открывая горизонт будущего» (не менее 14 человек) <i>(в рамках госзадания)</i>	январь - апрель	Организация профориентационного сопровождения детей - сирот и детей с ограниченными возможностями здоровья	ОСПК
6.3	Реализация проекта «Наше завтра» (не менее 40 человек) <i>(в рамках госзадания)</i>	сентябрь - декабрь	Организация профориентационного сопровождения обучающихся с 8 по 11 классы	ОСПК

6.4	Участие в массовых мероприятиях: - Едином дне профориентации старшеклассников «Профессия - путь к успеху»; - Профориентационных акциях «Большая перемена» для несовершеннолетней молодежи и «Новые рубежи» для выпускников профессиональных образовательных организаций; - Краевом родительском собрании «Выбор профессии - выбор будущего»; - Декаднике «Мир профессий» для подростков с ОВЗ	март июнь-август сентябрь ноябрь декабрь	Содействие обоснованному выбору профессионально-образовательной траектории с учетом интересов подростков, возможностей здоровья и кадровой потребности на рынке труда; повышение престижа рабочих и инженерно-технических профессий; содействие профессионально-трудовой адаптации и построению карьеры выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования; повышение информированности родителей об актуальной и прогнозируемой ситуации на рынке труда	ОСПК
-----	---	--	---	------

7. ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ

7.1	Предоставление услуг по психологической поддержке, социальной адаптации на рынке труда, профессиональной ориентации для безработных граждан в рамках заключенных контрактов с краевыми государственными учреждениями службы занятости населения Красноярского края	в течение года	Снижение психологических проблем, препятствующих трудоустройству, содействие социальной адаптации граждан на современном рынке труда и профессиональному самоопределению граждан	ОСПК
7.2	Проведение психолого-педагогического консультирования обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников <i>(в рамках госзадания)</i>	в течение года	Услуги по консультированию получают не менее 2815 человек, в том числе: - по социальной адаптации - 740 чел.; - психологической поддержке - 85 чел.; - профессиональной ориентации - 1990 чел.	ОСПК
7.3	Организация работы по онлайн - консультированию обратившихся в Центр <i>(не менее 100 человек)</i>	в течение года	Расширение доступности оказываемых услуг	ОСПК

7.4	Повышение компьютерной грамотности старшего поколения по программе «Бабушка-дедушка-онлайн»	в течение года	Приобщение людей пожилого возраста к информационно-коммуникационным технологиям, количество участников (не менее 100 человек)	ОМО
7.5	Проведение консультационного семинара в режиме видеоконференцсвязи «Организация работы с молодежью при решении вопросов их трудоустройства»	17 апреля	Повышение профессиональной компетентности специалистов СЗН по содействию трудоустройства молодежи	ОСПК; Отдел профориентации и профобучения агентства <i>(по согласованию)</i>

8. СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ

8.1.	Подготовка отрядов волонтеров-профориентаторов по заявкам краевых государственных учреждений службы занятости населения Красноярского края	в течение года	Повышение социальной активности молодежи, формирование профориентационной культуры	ОСПК
8.2	Подготовка добровольцев-инструкторов для работы компьютерного консультационного центра в рамках национальной социальной программы «Бабушка – дедушка – онлайн»	в течение года	Повышение социальной активности молодежи, формирование взаимосвязи между поколениями	ОМО
8.3	Организация и проведение IX Межрегионального профориентационного фестиваля «ПрофУЕСиЯ: ориентиры молодым» (не менее 500 человек) <i>(в рамках госзадания)</i>	5 апреля	Развитие и поддержка добровольческих молодежных инициатив; повышение профессиональной компетентности специалистов - профориентаторов	Центр
8.4	Организация Единого дня работы добровольцев-профориентаторов «Найди свой путь» в рамках Международного дня волонтера	5 декабря	Развитие добровольческих инициатив молодежи Красноярского края, признание общественной значимости работы HR-наставников	Центр
8.5	Обучение HR-наставников, методическая поддержка волонтерской деятельности, информационное обеспечение волонтеров-профориентаторов через сайт Центра, социальную сеть «ВКонтакте» в группе «Твой горизонты» (не менее 40 человек)	в течение года	Повышение профориентационных и личностных компетенций HR-наставников	ОСПК

9. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ				
9.1	<p>Повышение квалификации по программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Организация работы с молодежью при решении вопросов их трудоустройства»; - «Психологическая компетентность специалистов службы занятости, взаимодействующих с работодателями»; - «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения»; - «Личная эффективность. Нематериальная мотивация персонала»; - «Консультирование клиентов службы занятости: интегративный подход» 	<p>апрель</p> <p>октябрь, ноябрь</p> <p>1 раз в квартал</p> <p>май, ноябрь</p> <p>апрель</p>	<p>Повышение профессиональной компетентности директоров и специалистов СЗН</p>	<p>ОСПК; отдел персонала и документационного обеспечения управления агентства <i>(по согласованию)</i></p>
9.2	<p>Профессиональная переподготовка по программе «Профконсультант» (4 этапа)</p>	<p>февраль, май, сентябрь, ноябрь</p>	<p>Развитие, формирование профессиональных компетенций специалистов СЗН, оказывающих услуги по профессиональной ориентации граждан</p>	<p>ОСПК; отдел профориентации и профобучения агентства <i>(по согласованию)</i></p>
9.3	<p>Повышение квалификации по программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Особенности психологического консультирования, направленного на преодоление трудностей личности в процессе трудоустройства»; - «Методика реализации мероприятий по социальной адаптации граждан на рынке труда»; - «Основы профориентационной работы с гражданами, отбывающими наказание в виде лишения свободы» 	<p>август</p> <p>сентябрь</p> <p>октябрь</p>	<p>Повышение профессиональной компетентности психологов, социальных работников и сотрудников образовательной системы исполнения наказаний ГУФСИН России по Красноярскому краю</p>	<p>ОСПК; ГУФСИН России по Красноярскому краю <i>(по согласованию)</i></p>
9.4	<p>Повышение квалификации по программе «Основы профориентационной работы»</p>	<p>в течение года</p>	<p>Повышение профессиональной компетенции преподавателей сферы образования, молодежной политики</p>	<p>ОСПК</p>

9.5	Повышение квалификации по программе «Охрана труда» в очной и дистанционной формах	март	Повышение профессиональной компетентности работодателей и работников по вопросам охраны труда	ОМО
10. ПРОВЕДЕНИЕ ПРИКЛАДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ				
10.1	Мониторинг актуального состояния и имеющихся ресурсов профессиональной ориентации населения в Красноярском крае. Заказчик – отдел профессионального обучения и профориентации агентства <i>(в рамках госзадания)</i>	январь-март	Формирование краевого реестра субъектов профориентационной работы	ОСИРТ
10.2	Исследование работодателей Красноярского края по вопросам доступности и качества трудовых ресурсов. Заказчик – отдел по информационному сопровождению инвестиционных проектов агентства <i>(в рамках госзадания)</i>	февраль-май	Выявление мнения работодателей о проблемных вопросах кадрового обеспечения в Красноярском крае	ОСИРТ
10.3	Исследование в рамках внедрения НСК в Красноярском крае. Заказчик – отдел профессионального обучения и профориентации агентства <i>(в рамках госзадания)</i>	май-сентябрь	Выявление точек роста у работодателей и у СПО по внедрению НСК в Красноярском крае	ОСИРТ
10.4	Профессиональные планы выпускников общеобразовательных школ. Заказчик – отдел профессионального обучения и профориентации агентства <i>(в рамках госзадания)</i>	март и ноябрь	Выявление тенденций профессионального самоопределения учащихся общеобразовательных организаций Красноярского края.	ОСИРТ

10.5	Опрос работодателей в рамках государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников. Заказчик – отдел трудоустройства агентства (в рамках госзадания)	ежемесячно февраль – декабрь	Выявление замечаний и предложений по повышению качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения	ОСИРТ; ОРК
10.6	Опрос граждан, получивших услуги в Центре (профорientационных, психологических, образовательных и др.)	ежемесячно	Оценка качества предоставления услуг в целях улучшения работы	ОСИРТ

Используемые сокращения:

Центр - КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;
ОРК – Отдел развития квалификаций КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;
ОСПК - Отдел содействия профессиональной карьере КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;
ОМО – Отдел методического обеспечения КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;
ОСИРТ - Отдел социологических исследований рынка труда КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;
КГКУ «ЦЗН г. Красноярск» - Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Красноярск»;
СЗН – служба занятости населения;
НСК – национальная система квалификаций;
НОК – независимая оценка квалификаций;
ПОА – профессионально – общественная аккредитация.

Заместитель руководителя агентства



С.А. Селонина

Начальник отдела профессионального обучения и профориентации



И.М. Бобковская

Начальник отдела по информационному сопровождению инвестиционных проектов



Т.О. Новицкая

Начальник отдела трудоустройства



Л.В. Шишкина

Начальник информационно-издательского отдела



В.Н. Красильникова

Ведущий специалист отдела персонала и документационного обеспечения управления



И.Л. Обходимова