

АГЕНТСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
**«КРАСНОЯРСКИЙ КРАЕВОЙ ЦЕНТР ПРОФИОРИЕНТАЦИИ
И РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ»**

ПРИНЯТО
на общем собрании (конференции)
работников КГБОУ ДПО «Красноярский
краевой центр профориентации и развития
квалификаций»
Протокол № 1
от «02» апреля 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор КГБОУ ДПО «Красноярский
краевой центр профориентации и
развития квалификаций»

 З.А. Исмагилова

«03» апреля 2018 г.
Приказ № 111/1 от «03» апреля 2018 г.



ОТЧЕТ

о результатах самообследования

**КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации
и развития квалификаций»**

за 2017 год

СОДЕРЖАНИЕ

	Введение	3
1.	Общие сведения об учреждении	4
2.	Концептуальная модель КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»	5
3.	Перечень услуг, оказываемых учреждением	5
4.	Содержание образовательного процесса	6
5.	Сведения о педагогических работниках / кадровое обеспечение образовательного процесса	14
6.	Материально-техническое обеспечение оснащенности образовательного процесса	14
7.	Научно-методическая деятельность / предоставление консультационных услуг	16
8.	Финансово-хозяйственная деятельность	22
9.	Выводы	23
10.	Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	25

ВВЕДЕНИЕ

Во исполнение требований пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 14.12.2017 г. № 1218) в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации, с целью проведения ежегодного самообследования КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» (далее – Центр) приказом директора Центра № 59/1 от 19/02/2018 г. утверждена рабочая группа по проведению и подготовке отчета о результатах самообследования:

Председатель рабочей группы:

Коваленко А.Ю., заместитель директора

Члены рабочей группы:

Пугач А.В., заместитель директора;

Новикова А.М., главный бухгалтер;

Бенькова О.А., начальник отдела методического обеспечения;

Подкова К.Ю., начальник отдела содействия профессиональной карьере;

Солопова Д.К., начальник отдела социологических исследований рынка труда;

Кудряшова Н.Н., ведущий экономист по материально-техническому снабжению;

Спирина Е.П., начальник отдела административно-правовой работы.

Рабочая группа рассмотрела материалы, подлежащие самообследованию, с целью оценки деятельности Центра за 2017 год.

В ходе работы по самообследованию проведен анализ качества осуществления видов деятельности по следующим направлениям: перечень услуг, оказываемых учреждением, содержание и кадровое обеспечение образовательного процесса, учебно-методическая деятельность, материально-техническое обеспечение оснащенности образовательного процесса, финансово-хозяйственная деятельность.

По результатам работы рабочая группа составила отчет о результатах самообследования Центра за 2017 год.

1. Общие сведения об учреждении

Наименование	Официальное полное наименование учреждения: Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций». Сокращенное наименование учреждения: КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций».
Юридический адрес, адрес местонахождения учреждения	660059, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2
Дата основания	Образовано в соответствии с Приказом Госкомитета РСФСР по труду от 06.03.1987 № 19 «Об организации территориальных центров профессиональной ориентации молодежи в РСФСР».
Переименование	Приказом агентства труда и занятости от 30 мая 2016 г. № 93-143 Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения» переименовано в краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций».
Учредитель	Учредителем и собственником имущества Учреждения является Красноярский край. Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – Учредитель), агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края (далее – Агентство), иные органы государственной власти Красноярского края в случаях, предусмотренных действующим законодательством и Уставом КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»).
Единоличный исполнительный орган	Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который

учреждения	назначается и освобождается от должности Учредителем в соответствии с действующим законодательством.
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	№ 8875-л от 22 июня 2016 г.
Телефон	8 (391) 201-55-80
Сайт	http://kcp24.ru
e-mail	kcp24@mail.ru
ОГРН	1022401802928
ИНН	2460021518

2. Концептуальная модель КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»

Деятельность КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» (далее – Центр) реализуется в рамках Стратегии развития профессиональной ориентации населения и Стратегии управления рынком труда в Красноярском крае до 2020 года.

Миссия Центра – повышение конкурентоспособности населения Красноярского края на рынке труда, содействие его социальной адаптации.

Целью деятельности Центра является оказание услуг в сфере содействия занятости населения, образования, развития национальной системы профессиональных квалификаций в Красноярском крае.

Услуги, предоставляемые Центром, направлены на совершенствование и развитие профессиональной ориентации населения, психологической поддержки и социальной адаптации различных категорий граждан, содействию предпринимательской инициативы, созданию условий для повышения конкурентоспособности и развития метакомпетенций молодежи, развитию национальной системы квалификаций в Красноярском крае.

Центр определяет приоритетным направлением в своей работе создание таких образовательных программ и условий среды, которые могли бы обеспечить: доступность и качество образования, улучшение условий обучения, сохранение здоровья участников образовательного процесса, совершенствование профессионализма педагогических работников, сохранение и расширение ресурсной базы для оказания образовательных, консультационных и методических услуг.

3. Перечень услуг, оказываемых учреждением

Центр оказывает следующие услуги в сфере содействия занятости населения, образования, развития национальной системы профессиональных квалификаций в Красноярском крае:

1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2. Предоставление консультационных и методических услуг по:

а) социальной адаптации на рынке труда обучающимся и выпускникам образовательных организаций высшего и профессионального образования;

б) психологической поддержке инвалидам, сиротам;

в) вопросам развития квалификаций, в том числе – по формированию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы профессиональных квалификаций в Красноярском крае;

г) предпринимательской деятельности, в том числе по разработке бизнес-проектов;

д) психолого-педагогическому консультированию обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников.

3. Информирование о положении на рынке труда в субъекте РФ.

4. Организация мероприятий в соответствии с видами деятельности и услугами учреждения.

а) организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодежи (конкурсы, смотры);

б) организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни (фестивали);

в) организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики (конференции, дискуссии).

5. Проведение социологических, маркетинговых и прикладных исследований.

6. Осуществление мониторинга показателей, характеризующих текущее состояние развития национальной системы квалификаций в Красноярском крае.

7. Предоставление консультационных и методических услуг (разработка методических материалов), научно-методическое обеспечение в соответствии с видами деятельности и услугами Учреждения.

4. Содержание образовательного процесса

Широкий спектр программ дополнительного профессионального образования, предлагаемых Центром, позволяет выбрать как отдельный курс,

так и комплексную программу. Реализация программ проводится в группах и индивидуально. Важным элементом программ является обязательность совмещения в рамках учебного процесса занятий теоретического и практического обучения. Такое построение учебного процесса позволяет формировать эффективные межпредметные связи, обеспечивать формирование профессиональных компетенций.

Количество граждан, получивших дополнительное профессиональное образование в Центре в течение 2017 года, представлено в таблице.

Количество граждан, обучившихся в Центре за 2017 г.

№ п/п	Наименование показателя	Всего (чел.)	По направлению ЦЗН (чел.)	По договору (чел.)	По заявлению (чел.)
1.	Численность граждан, приступивших к получению ДПО	247	197	49	1
2.	Численность граждан, получивших ДПО	223	186	36	1
3.	Численность граждан, продолжающих ДПО	24	11	13	–

За отчетный период в Центре осуществлялась образовательная деятельность по следующим направлениям, представленным в таблице.

Направления ДПО граждан, прошедших обучение в Центре в 2017 г.

№ п/п	Перечень программ ДПО	Количество граждан, прошедших обучение
1.	Сметное дело	2 человека – ЦЗН Кежемского района
2.	Инженер-сметчик	1 человек – ЦЗН Сухобузимского района
3.	Инженер по проектно-сметной работе	4 человека, из них: 2 человека – по договору 1 человек - ЦЗН г.Дивногорск 1 человек – ЦЗН Дзержинского района
4.	Оператор 1С: Торговля и склад	38 человек, из них: 5 человек – по договору 2 человека – ЦЗН Сухобузимского района 5 человек – ЦЗН Манского района 1 человек – ЦЗН – Большемуртинского района 1 человек – ЦЗН Богучанского района 2 человека – ЦЗН Тасеевского района 1 человек – ЦЗН Уярского района 8 человек – ЦЗН г.Дивногорск 1 человек – ЦЗН г.Игарка 1 человек ЦЗН Большемуртинского района 4 человека – ЦЗН г.Дивногорск 7 человек - ЦЗН Березовского района
5.	Бухгалтерский учет, налогообложение, аудит	1 человек – по договору

6.	Оператор 1С: Торговля и склад (индивидуальное обучение)	1 человек – по договору
7.	Парикмахер	25 человек, из них: 6 человек – по договору 4 человека – ЦЗН г.Дивногорска 5 человек - ЦЗН Манского района 2 человека – ЦЗН Балахтинского района 2 человека – ЦЗН Сухобузимского района 2 человека – ЦЗН Партизанского района 1 человек – ЦЗН г.Бородино 3 человека – ЦЗН г.Ванавара
8.	Бухгалтер	25 человек, из них: 8 человек – по договору 1 человек – ЦЗН г.Бородино 1 человек - ЦЗН г.Игарка 2 человека – ЦЗН Богучанского района 1 человек – ЦЗН Кежемского района 4 человека – ЦЗН Большемуртинского района 1 человек – ЦЗН Абанского района 4 человека – ЦЗН Партизанского района 1 человек – ЦЗН Идринского района 2 человека – ЦЗН Березовского района
9.	Кладовщик	26 человек, из них: 5 человек – по договору 9 человек - ЦЗН г.Игарка 1 человек – ЦЗН Богучанского района 2 человека – ЦЗН Уярского района 1 человек – ЦЗН г.Бородино 8 человек - ЦЗН г.Сосновоборск
10.	Маникюрша	8 человек, из них: 2 человека – ЦЗН г.Дивногорска 4 человека - ЦЗН Манского района 1 человек – ЦЗН Березовского района 1 человек – ЦЗН г. Бородино
11.	Бухгалтер 1С	21 человек, из них: 4 человека – по договору 3 человека – ЦЗН Дзержинского района 1 человек – ЦЗН Тасеевского района 2 человека – ЦЗН Мотыгинского района 1 человек – ЦЗН Сухобузимского района 4 человека – ЦЗН г.Сосновоборск 1 человек – ЦЗН г.Дивногорск 5 человек - ЦЗН Березовского района
12.	Оператор ПК (индивидуальное обучение)	3 человека – по договору
13.	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	21 человек, из них: 8 человек – по договору 1 человек – ЦЗН г.Байкит 3 человека - ЦЗН Манского района 3 человека – ЦЗН Березовского района 2 человека – ЦЗН Уярского района

		1 человек – ЦЗН Большемууртинского района 1 человек – ЦЗН Балахтинского района 2 человека – ЦЗН Саянского района
14.	Менеджер по логистике	34 человека, из них: 2 человека – по договору 30 человек – ЦЗН г. Красноярска 1 человек – ЦЗН г. Дивногорска 1 человек – ЦЗН г. Сосновоборска
15.	Основы предпринимательства	1 человек – по договору
16.	Менеджер по персоналу	10 человек, из них: 2 человека – по договору 1 человек – по заявлению 2 человека – ЦЗН Дзержинского района 1 человек – ЦЗН Березовского района 2 человека – ЦЗН с. Ванавары 1 человек – ЦЗН г. Бородино 1 человек – ЦЗН г. Сосновоборска
17.	Охрана труда	2 человека – по договору

С учетом востребованности повышения квалификации директоров и специалистов СЗН были разработаны следующие программы дополнительного профессионального образования.

С целью обеспечения качества, эффективности и доступности государственных услуг, оказываемых специалистами гражданам с инвалидностью, разработана программа *«Психологическая готовность специалистов службы занятости к работе с инвалидами»*.

Программа основана на использовании системно-деятельностного подхода к подготовке специалистов: обеспечении практико-ориентированным материалом, современным методическим сопровождением, эффективными методами и техниками, а также технологиями совладающего поведения. Программа включает в себя прохождение слушателями двух сессий, в объеме 56 часов.

По итогам обучения 28 специалистов из 23 территорий Красноярского края прошли квалификационную аттестацию и получили удостоверение о повышении квалификации установленного образца (56 часов), 4 специалиста получили удостоверения об освоении программы в объеме 24 часов.

Необходимость разработки и реализации образовательной программы *«Личная эффективность. Нематериальная мотивация персонала»* обусловлена потребностью руководителей краевых государственных учреждений службы занятости в повышении уровня личной эффективности, проектировании индивидуальной системы нематериальной мотивации, качественном управлении организацией. Разработанная программа отвечает всем требованиям профессиональных стандартов. С 5 по 7 апреля 2017 года состоялось обучение 16 руководителей по программе семинара-тренинга (в объеме 24 часов).

По окончании семинара-тренинга слушатели получили удостоверения о повышении квалификации.

- для приобретения новых профессиональных компетенций по психологической поддержке безработных граждан для специалистов службы занятости, ранее прошедших обучение по программе «Профконсультант» разработана программа «Психологическая поддержка безработных граждан». Реализация обучения по программе прошла в два этапа – в апреле и июне 2017 года в форме семинаров-тренингов, в объеме 80 часов.

Обучились 9 специалистов краевых государственных учреждений службы занятости населения городов Ачинска, Бородино, Лесосибирска, Зеленогорска, а также Абанского, Казачинского, Курагинского, Уярского районов и п. Хатанга, 8 из которых в ходе проведения аттестации подтвердили профессиональное соответствие требованиям, предъявляемым к специалисту, осуществляющему проведение государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан, и получили удостоверения о повышении квалификации.

В целях совершенствования системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров, обеспечивающих профориентационную деятельность, Центром не первый год реализуется программа повышения квалификации специалистов службы занятости «Профконсультант» в количестве 288 часов. Программа включает в себя прохождение 3 сессий в дистанционном режиме и очной стажировки с итоговой сдачей экзамена и защитой реализованного на территории профориентационного проекта.

С февраля по ноябрь отчетного года 14 специалистов краевых государственных учреждений службы занятости населения городов Красноярска, Ачинска, Сосновоборска, Канска, а также Туруханского, Иланского, Большеулуйского, Большемуртинского, Козульского, Партизанского, Ирбейского и Кежемского районов прошли обучение по данной программе. В течение года, посредством проведения видеоконференций и самостоятельного изучения материалов программы, прохождения стажировочной сессии освоили базовые темы программы, выполнили практические задания, написали рефераты, разработали и подготовили к защите практико-ориентированные профориентационные проекты. С целью промежуточного контроля полученных знаний, по окончании каждого этапа, проводилось контрольное тестирование в online режиме. В ноябре 2017 года состоялась итоговая аттестация специалистов с защитой профориентационных проектов и сдачей устного экзамена. В связи с успешным освоением программы ДПО, обучающиеся получили дипломы о профессиональной переподготовке.

Второй год в Центре реализуется очно-заочная программа дополнительного профессионального образования «Психологическая компетентность специалистов службы занятости, взаимодействующих с работодателями», направленная на приобретение слушателями основных психологических компетенций для эффективного оказания государственных услуг при взаимодействии с работодателями.

В связи с увеличением в 2017 году слушателей и оптимизации расходов на обучение, программа реализовывалась в 3 этапа:

1 этап (заочный) – с 18.04.17 по 02.05.17 (24 часа). В формате видеоконференций и самостоятельного изучения учебных материалов 30 специалистов краевых государственных учреждений службы занятости населения ознакомились с профессиональными компетенциями специалистов службы занятости населения, необходимых для эффективного оказания государственных услуг при взаимодействии с работодателями, особенностями общения с социальными партнерами, изучили инструменты самопрезентации и технологии создания эффективного имиджа, эффективные стратегии поведения при возникновении конфликтных ситуаций и работы с возражениями, основы реализации проектной деятельности;

2 этап (очный) – с 13.06.17 по 16.06.17 (32 часа) на базе КГКУ «ЦЗН г. Минусинска» для 9 специалистов южных территорий края прошло выездное обучение;

3 этап (очный) – с 31.10.17 по 03.11.17 (32 часа) на базе Центра 11 специалистов центральных территорий края прошли обучение.

По окончании обучения состоялась итоговая аттестация специалистов с защитой практико-ориентированных проектов и сдачей устного экзамена. Специалисты, успешно завершившие освоение программы, получили удостоверения согласно объему обучения.

За отчетный период, в соответствии с договором между ООО «Современные образовательные технологии» и Центром, проведено дистанционное обучение граждан по программам дополнительного профессионального образования и профессиональной переподготовки работников службы занятости населения и социальных служб. За отчетный период прошли обучение с получением удостоверения установленного образца – 6 человек, с получением диплома о профессиональной переподготовке – 4 человека.

Впервые в текущем году, в соответствии с договором между АНО ДПО «Школа безопасности» и Центром, внедрено дистанционное обучение по охране труда для руководителей и специалистов организаций. Интерактивная программа по охране труда, построенная по модульному принципу и содержит теоретический материал в видео, текстовых и презентационных материалах, предполагает прохождение итоговой аттестации в тестовом режиме. Данная программа повышения квалификации направлена на формирование необходимого уровня профессиональных знаний по охране труда, обеспечение безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Руководители и специалисты, успешно закончившие обучение, получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. За отчетный период обучение прошли 12 человек из городов Красноярск, Канск, Ачинск, Боготол и Абанского района.

Количество граждан прошедшие дистанционное обучение за 2017 г.

№ п/п	Курсы повышения квалификации	Кол-во человек
1.	Основы профориентационной работы с различными возрастными категориями граждан	1
2.	Проектная деятельность и коллективное решение проблем в службе занятости	1
3.	Технология организации волонтерского профориентационного движения	1
4.	Реализация адаптивных основных общеобразовательных программ в условиях введения ФГОС для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)	3
5.	Специалист по работе с семьей	4
6.	Охрана труда	12

В 2017 года было проведено 4 выездных семинара-практикума «Основы профориентационной работы в школе» (24 часа) для 52 специалистов общеобразовательных организаций Краснотуранского, Ермаковского, Минусинского и Большеулуйского районов. Программа обучения направлена на получение новых знаний и отработку навыков по проведению профориентационной работы со школьниками. Эффективно используются активные и интерактивные формы проведения занятий: групповые дискуссии, разбор конкретных ситуаций, метод «мозгового штурма», профориентационные упражнения и ролевые игры, методы диагностики др. Слушатели изучили возможности проектной деятельности в профориентации, индивидуальные и групповые методы работы, активизирующие методы, освоили технологию проведения тренингов профессионального самоопределения с обучающимися, тестовую и проективную диагностику, применение проективных методов в профориентации и др.

24-26 октября по запросу Министерства образования Красноярского края на базе Центра прошло обучение по программе «Основы профориентационной работы» для представителей профессиональных образовательных организаций. С учетом целей и задач профориентационной деятельности в условиях СПО, была разработана программа обучения по данному направлению. 9 специалистов из городов Красноярска, Ужура, а также Шушенского, Емельяновского и Козульского районов прошли обучение в объеме 24 часов. По итогам обучения все слушатели получили удостоверения о повышении квалификации.

В целях реализации мероприятий государственной региональной программы Красноярского края «Профилактика правонарушений и укрепление общественного порядка и общественной безопасности» на 2017-2019 годы, Центром профориентации проведено обучение 46 сотрудников ГУФСИН России по Красноярскому краю:

- в августе 2017 года был проведен семинар-тренинг «Особенности психологического консультирования, направленного на преодоление

трудностей личности в процессе трудоустройства» для 15 специалистов – психологов.

В процессе семинара-тренинга специалисты повысили свою квалификацию и получили удостоверения установленного образца.

В сентябре для сотрудников группы социальной защиты осужденных был проведен *семинар-тренинг «Методика реализации мероприятий по социальной адаптации граждан на рынке труда»*.

В ходе занятий 15 специалистов сформировали профессиональные компетенции для эффективного оказания консультативных услуг осужденным гражданам; обучились методам и технологиям, направленным на конструктивное поведение на рынке труда, мобилизации при поиске работы и трудоустройстве, повышению адаптации к существующим условиям; обсудили этические принципы профессиональной деятельности.

В октябре 2017 года для 16 педагогов прошел обучающий *семинар «Основы профориентационной работы с гражданами, отбывающими наказание в виде лишения свободы»* По окончании обучения со слушателями были проведены круглые столы, на котором были подведены итоги обучения, получена обратная связь и вручены удостоверения о повышении квалификаций.

10 декабря администрация Ужурского района организовала районное родительское собрание «Дорога в завтра: Будущее за средним профессиональным образованием», которое состоялось в городе Ужуре. Специалисты Центра провели практический семинар «Технология проведения профориентационной работы в общеобразовательных организациях» для 25 педагогов, ответственных за профориентационную работу.

За отчетный период проведена экспертиза 143 проектов (бизнес-планов), поданных безработными гражданами и гражданами, прошедшими обучение на предоставление единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, в том числе 7 экспертиз повторных. Эксперты выдали заключения о целесообразности финансирования бизнес-планов, поданных гражданами со всей территории Красноярского края.

В августе для слушателей, обучающихся по программе «Парикмахер», проведен мастер-класс «Коррекция бровей», который провела выпускница Центра Падалка Евгения. В ходе мастер-класса участники познакомились с основными способами коррекции и научились подбирать форму бровей, наиболее подходящую для индивидуальной формы лица. Кроме этого, каждому участнику мастер-класса была предоставлена возможность пройти профессиональные пробы и самим повторить действия мастера.

4-5 декабря 2017 года проведен выездной семинар для безработных граждан по вопросам организации самозанятости «Основы предпринимательской деятельности» в объеме 12 часов в КГКУ ЦЗН г. Сосновоборска. Основная цель семинара: освещение сложных вопросов

налогообложения, получения финансовой помощи и составления конкурентного проекта (бизнес-плана). Услугу получили 11 безработных граждан, желающих открыть свое дело.

18-19 декабря 2017 года впервые Центром организован и проведен двухдневный вебинар «Открой свое дело!» для безработных граждан Красноярского края по вопросам организации самозанятости. Безработные получили информацию о видах и принципах налогообложения разных видов экономической деятельности, о грамотном составлении проектов (бизнес-плана), возможностях получения финансовой помощи для ведения своего дела или гранта.

Вебинарная форма позволила:

- предоставить информацию безработным по организации самозанятости;
- выявить уровень усвоения и понимания слушателями темы посредством онлайн тестирования;
- провести исследование на выявление способности и готовности граждан к предпринимательской деятельности, а также выявить основные препятствия к открытию своего дела;
- безработным гражданам - задать вопросы по организации своего дела.

Данную услугу получили 35 безработных граждан, что позволяет судить о востребованности информации по вопросам предпринимательской деятельности у граждан, проживающих за пределами г. Красноярска, а также на отдаленных территориях края.

5. Сведения о педагогических работниках / кадровое обеспечение образовательного процесса

Кадровый состав обеспечения образовательного процесса соответствует требованиям к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования.

Для организации дополнительного профессионального образования граждан в течение 2017 года было привлечено 9 преподавателей, имеющих ученую степень: 2 кандидата экономических наук, 2 кандидата технических наук, 1 кандидат педагогических наук, 1 кандидат философских наук, 1 профессор педагогики, 1 кандидат психологических наук, 1 доктор экономических наук; а также высококвалифицированные преподаватели ведущих вузов г. Красноярска (СФУ, СибГУ им. М.Ф. Решетнева, КГПУ им. В.П. Астафьева и др.), представители работодателей с опытом работы более 1 года, имеющие среднее профессиональное образование, соответствующую квалификацию и специализацию. Уровень квалификации преподавательского состава подтвержден соответствующими документами.

6. Материально-техническое обеспечение оснащенности образовательного процесса

КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» расположено в офисном помещении на 1-2 этаже.

Общая площадь помещения 1063,5 кв.м.

Общая площадь учебных классов – 354,9 кв.м.

Местоположение: Красноярский край, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2.

Образовательная организация располагает материально-технической базой, которая позволяет проводить все виды учебных занятий, научно-исследовательской работы сотрудников и обучающихся, позволяет реализовывать дополнительные образовательные программы.

Целевое использование кабинетов	Количество
Кабинет для занятий	7
Административный кабинет	11
Информационный зал	1
Детская комната	1

На все помещения оформлено право пользования (необходимые правомочные документы). Все аудитории находятся в хорошем состоянии. Разрешения органов санитарно-эпидемиологической службы и пожарного надзора на проведение образовательного процесса имеются.

Учреждение оборудовано пожарной сигнализацией, тревожной кнопкой, все помещения оснащены огнетушителями.

Санитарно-гигиенические и пожарные нормы образовательным учреждением выполняются; уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и работников соответствует установленным требованиям.

Занятия проходят в современных учебных классах, оборудованных в соответствии с программой обучения. В учебном процессе используется современное компьютерное оборудование. Обучающиеся и сотрудники имеют доступ к сети Интернет, организована локальная сеть, действует wi-fi.

Для проведения занятий используют современные персональные компьютеры, ноутбуки, интерактивное оборудование, проекторы и телевизоры. Имеется лицензионное программное обеспечение: 1С: Предприятие; Программный комплекс «Гранд-Смета». Для организации учебного процесса используются системы дистанционного обучения: система «TrudExpert» - система управления электронным обучением по охране труда и технике безопасности; система «Getcourse» - система управления обучением с применением дистанционных образовательных технологий, электронным обучением, используется для разработки, управления и распространения учебных электронных материалов с обеспечением совместного доступа.

Образовательным учреждением организовано функционирование сайта www.kcr24.ru.

Подключение к сети реализовано через интернет-провайдеров:

- «Ростелеком» с общей шириной интернет-канала 100 Мбит/сек;
- «Смартком» с общей шириной интернет-канала 100 Мбит/сек.

Для организации и ведения учебного процесса образовательное учреждение располагает разработками обучающих электронных уроков, программами компьютерного тестирования, справочными и учебно-методическими пособиями, учебно-методической литературой и материалами по всем разработанным программам дополнительного образования.

7. Научно-методическая деятельность / предоставление консультационных услуг

В отчетном периоде разработаны 4 выпуска *информационного издания «PROкарьеру»*.

Первое издание содержит материалы, актуальные для всех категорий граждан – молодым людям адресована статья «Какое оно – Z-поколение?», которая знакомит читателей с портретом современного поколения, и возможностями, делающих их конкурентоспособными; для родителей, педагогов и специалистов написана статья «Виртуальный мир: плюсы и минусы» об интернет-зависимости, рассматривая ее с разных ракурсов; статья «Твои горизонты: нам 10 лет!», рассказывает о добровольческом движении и VIII профориентационном фестивале «ПрофYESиЯ: ориентиры молодым», посвященному десятилетию движения.

Второе издание предназначено для граждан, желающих открыть собственное дело с рекомендациями как начать бизнес с нуля, а также каждый желающий может проверить себя, свои силы и возможность заниматься бизнесом по вопроснику.

Третье издание посвящено национальной системе квалификаций. Опубликованы материалы: "Национальная система квалификаций как инструмент решения новых задач экономики региона и страны", "Профессиональные стандарты как ядро НСК", "В крае активно создается система центров оценки квалификаций" и социологические исследования об отношении работодателей к национальной системе квалификаций в регионе.

Четвертое издание раскрывает возможности граждан пройти профессиональную переподготовку или повысить квалификацию в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, а также о возможностях дистанционного обучения. Опубликованы статьи: «Зачем нужно дополнительное профессиональное образование», «Профстандарт как ориентир роста», «Профессия на расстоянии – реальность!», прайс актуальных профессий, востребованных на рынке труда Красноярского края.

С учетом требований профессионального стандарта к специалистам службы занятости населения и вступления в силу Административного регламента предоставления Агентством и краевыми государственными учреждениями службы занятости населения государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан на территории Красноярского края (утвержден приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края от 15 июня 2016 года № 93-150) проведена

корректировка программы «Профконсультант», разработана программа «Психологическая поддержка безработных граждан».

Разработано *методическое пособие «POST SCRIPTUM «Наше завтра»*. В методическом пособии описывается опыт организации комплексной профориентационной работы специалистами Центра в рамках проекта «Наше завтра». Пособие включает в себя документационное сопровождение проекта, практический материал для проведения занятий, мнения участников и итоги социологического исследования. Издание рекомендуется специалистам, занимающимся профориентационной и проектной деятельностью в образовательных организациях.

За отчетный период также разработано *методическое пособие «Методология проведения социологического исследования на примере опроса профессионального самоопределения обучающихся выпускных классов общеобразовательных организаций Красноярского края»*. Здесь раскрываются принципы построения прикладных исследований в социологии и других социальных науках, описываются основные методы исследований, методы обработки данных, методы описания и анализа полученных данных. Пособие предназначено для работников службы занятости населения, которые принимают участие в процедурах реализуемых в рамках социологических исследований, мониторингов и прочих видах исследовательской активности, инициируемых агентством труда и занятости населения Красноярского края.

Разработано *методическое пособие «Дополнительное профессиональное образование как составная часть непрерывного образования»*. В методическом пособии представлены основные понятия системы дополнительного профессионального образования, ее задачи и характеристики. Приводятся результаты социологического исследования состояния системы ДПО в Красноярском крае. Дается общий анализ новых подходов к организации системы ДПО в условиях введения профессиональных стандартов.

Пособие актуально для педагогов, специалистов центров занятости населения, HR-наставников организаций общего образования, а также среднего и высшего профессионального образования, а также всех заинтересованных граждан.

Для людей с ограниченными возможностями здоровья, а также для специалистов, работающих с данной категорией граждан разработан *информационно-методический справочник «Профессиональное обучение и образование граждан с особыми потребностями»*. В справочнике представлены методические рекомендации по проведению профориентационной работы, база профессиональных образовательных организаций, занимающихся обучением граждан с инвалидностью, профессиограммы по востребованным профессиям, интернет ресурсы по профориентации, нормативно-правовая база профессионального обучения людей с особыми потребностями.

Так же разработан *электронный каталог инструментария для тренингов «Методическая копилка»*. Каталог представляет из себя сборник, состоящий из методических рекомендаций к проведению тренинга, описания различных упражнений, деловых и ролевых игр и др. материалов. Он составлен специально для внедрения в структуру сайта Центра и предполагает свободный доступ к материалам по средствам доступа в Интернет. Каталог в течение следующего года будет пополняться новыми упражнениями.

Для повышения качества осуществления методического обеспечения направлений деятельности Центра на основании Положения действует Экспертно-методический совет, в число которого входят представители научно-профессионального сообщества.

Разработаны информационные буклеты:

- «Государственная поддержка – малому бизнесу», где содержатся основные сведения о государственных учреждениях, осуществляющих поддержку малого и среднего бизнеса на территории края, раскрыты основные направления работы Центра по вопросам содействия предпринимательской деятельности. Буклет актуален для граждан, желающих открыть свое дело;

- «Начни работать в один клик», содержит основные понятия Microsoft Word и Microsoft Excel, актуален для граждан, желающих повысить знания в области компьютерных информационных технологий;

- «Время HR-наставничества», для молодежи, желающей заниматься добровольческой деятельностью.

В течение 2017 года в соответствии с профессиональными стандартами актуализированы следующие программы дополнительного профессионального образования: «Бухгалтер», «Воспитатель», «Кладовщик», «Оператор 1С: Торговля и склад», «Парикмахер», «Маникюрша», «Помощник руководителя», «Кадровый менеджмент», «Менеджер по персоналу», «Бухгалтер 1С», «Сметчик», «Программист», «Программист 1С», «Повар», «Кондитер», «Слесарь по ремонту автомобилей», «Электрогазосварщик», «Основы безопасности жизнедеятельности: особенности и методика преподавания», «Государственные и муниципальные услуги через МФЦ», «Эксперт по независимой оценке квалификаций в индустрии гостеприимства», «Швея».

В рамках продолжения сотрудничества Центра с ГУФСИН России по Красноярскому краю в реализации мероприятий государственной программы «Профилактика правонарушений в Красноярском крае на 2017-2019 годы», в отчетном периоде специалистами разработана учебно-программная документация, пособия и буклеты для методического сопровождения сотрудников и информирования граждан, отбывающих наказание в виде лишения свободы.

Услуги по социальной адаптации на современном рынке труда были оказаны для 182 безработных граждан центров занятости населения городов Дивногорска, Зеленогорска, Канска и Манского, Ермаковского, Пировского,

Казачинского, Березовского районов. Социальная адаптация осуществлялась в форме индивидуальных консультаций и тренинга в соответствии с Административным регламентом.

В рамках занятий прошло ознакомление с наиболее эффективными путями поиска работы; осваивали технику составления конкурентоспособного резюме; располагали резюме на интернет-ресурсах; отработывали навыки самопрезентации; рассматривали вопросы, связанные с прохождением собеседования при приеме на работу.

В групповой работе проводились дискуссии, мозговые штурмы, ролевые игры («Собеседование с работодателем», «Отдел кадров» и др.), динамические медитации («Путь к достижению цели», «Анализ личных и профессиональных возможностей» и др.), коуч-сессии, прорабатывались кейсы ситуаций, связанных с поиском работы. Во время занятий у безработных граждан происходило «обучение через действие», они приобретали опыт конструктивного поведения на рынке труда. Благодаря принципу обратной связи, каждый участник получил возможность увидеть варианты решения одной и той же проблемы и в ходе коллективного сопоставления мнений, выявить наиболее эффективные.

При индивидуальном консультировании использовались современные методы достижения цели, самопрезентации на рынке труда, технологии коучинга, методики развития метакомпетенций.

Наибольший интерес у безработных граждан вызвали вопросы, связанные с подготовкой к конструктивному взаимодействию с работодателем, подготовка конкурентоспособного резюме, приемы работы с критикой в ситуации оценивания профессиональных возможностей.

За отчетный период услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования получили 1990 человек, из них:

- 1515 учащихся общеобразовательных организаций, среди них:
 - 22 воспитанника школ-интернатов и детских домов;
 - 17 граждан с ограниченными возможностями здоровья, в том числе 15 детей-инвалидов;
- 283 студента организаций высшего и профессионального образования.

Услуги оказывались в групповой и индивидуальной формах.

Групповые консультации и тренинги профессионального самоопределения проводились по темам: «Знакомство с востребованными на рынке труда профессиями», «Карьерный навигатор», «Профессионал будущего», «Профессиональный калейдоскоп» и другие. В своей работе использовали: дискуссии, метод мозгового штурма, профориентационные игры и упражнения, ролевые и деловые игры, элементы психодиагностики и др.

В рамках индивидуального консультирования подросткам была оказана помощь в вопросах выбора профессии, построении профессионально –

образовательной траектории с учетом склонностей, интересов, индивидуальных особенностей и ситуации на региональном рынке труда. Для диагностики использовали комплекс «Эффектон».

За отчетный период 2017 г. услуги по психолого-педагогическому консультированию обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников получили 1295 человек, из них:

- 887 человек из числа занятого населения;
- 121 учащийся общеобразовательных организаций;
- 657 студентов организаций высшего и средне-профессионального образования;
- 50 воспитанников школ-интернатов и детских домов;
- 48 граждан с ограниченными возможностями здоровья, в том числе 11 детей-инвалидов.

Услуги оказывались в групповой и индивидуальной формах по темам: «Тайм-менеджмент или как найти компромисс со временем», «Мишень успеха», «Эффективная деловая презентация», «Психосоматика – искусство самосохранения», «Психология профессионального успеха» и др. В своей работе использовали методы дискуссии, мозгового штурма, кейса, ролевые и деловые игры, элементы психодиагностики и др.

Результаты оценки качества предоставления специалистами Центра профориентации государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования за 2017 год представлены в таблице.

Общее число опрошенных – 474 человека

Скажите, насколько полезной была информация, полученная Вами при оказании услуги	%
Очень полезной	58,9
Скорее полезной	39,9
Скорее бесполезной	0,8
Абсолютно бесполезной	0,4
Оцените качество предоставления услуги по пятибалльной шкале, где "1" - абсолютно не удовлетворен, "5" - полностью удовлетворен	%
«1»	0
«2»	0
«3»	0
«4»	7,2
«5»	92,8
Оцените полноту оказываемой услуги?	%
Услуга была представлена полностью, претензий нет	98,7
Услуга была представлена полностью, но есть некоторые претензии	1,3
Услуга была представлена не полностью, есть претензии	0

Претензии:	Кол-во упоминаний
Работа на время не устроила	1
Оцените доброжелательность, вежливость сотрудников, предоставляющих услугу	%
Полностью доволен	92,8
Скорее доволен	7
Скорее не доволен	0,2
Полностью не доволен	0
Какие у Вас есть замечания, предложения по организации или содержательной части оказываемой услуги?	Кол-во упоминаний
Замечаний нет/Никаких замечаний нет/Нет претензий/Какие замечания?! Все шикарно/Замечаний нет, все отлично!/Замечаний нет! Все на высшем уровне! Спасибо вам!/Предложений нет	69
Все замечательно!/Все классно!/Очень все круто!/Все отлично/ Все супер!/Все отлично, спасибо!/Замечаний нет! Все на высшем уровне! Спасибо вам!/У команды все отработано!/сотрудники молодцы!	10
Оставайтесь такими же крутыми и замечательными/Желаю дальнейших успехов/Успехов и процветания!	4
Почаще проводить подобные тренинги/Чаще проводить семинары, встречи/Тренинг с профессионалами своего дела/продолжить сотрудничество	4
Недостаток времени/больше времени на заполнение анкеты профнаправленности	3
Все было очень доступно разъяснено/Вся информация, что я получила, была очень интересна	2
больше дополнительных игр	2
Понравилась активные занятия	1
Предлагать услуги исходя из экономических реалий	1
Проводить профессиональное тестирование ДО принятия решения на какие курсы пойти, чтобы в выборе руководствоваться результатами тестирования	1
Спасибо большое за интересную беседу и положительные эмоции	1
Пожелание о более полной консультации о подходящей деятельности	1
Проводить тесты в тишине, разговоры сотрудников, которые проводят тесты, отвлекают	1
Компьютеры зависали	1
Хотелось бы побольше информации	1
побольше практических моментов	1
хотелось бы не в выходной день	1
Ваш возраст:	%
14-18 лет	11,6
19-30 лет	30,2
31-45 лет	40,7
46-60 лет	17,5

В опросе приняли участие 474 человека, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения ДПО.

Объем выборочной совокупности составил более 10% от генеральной совокупности, что является достаточным для отражения основных характеристик генеральной совокупности и соответствует стандартам определения выборки.

Опрос получателей государственной услуги, оказываемой специалистами КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профессиональной ориентации и развития квалификаций», проведенный сотрудниками отдела социологических исследований рынка труда с целью оценки качества оказания данной услуги за 2017 год показал, что подавляющая часть граждан полностью довольны качеством (92,8%) и полнотой полученной услуги (98,7%). Считают полученную информацию «очень полезной» (58,9%) и «скорее полезной» (39,9%). Что касается оценки доброжелательности и вежливости сотрудников, предоставляющих услугу, то подавляющая часть респондентов осталась довольна от общения со специалистом, отметив вариант «полностью доволен». Число таких респондентов составляет 92,8%. «Скорее довольны» доброжелательностью, вежливостью сотрудников 7% опрошенных. Замечания по оказанию услуги специалистами представлены в данной аналитической справке в таблице выше.

8. Финансово-хозяйственная деятельность

Учреждение осуществляет следующие виды деятельности по приносящей доход деятельности:

1. Образовательные услуги:

а) осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам: профессиональной переподготовки, повышения квалификаций;

б) обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

2. Психолого-профорientационные услуги:

- профессиональный отбор (подбор);

- профессиональное консультирование с использованием различных техник;

- профессиональное тестирование;

- социальная адаптация;

- психологическая поддержка;

3. Разработка методических пособий по вопросам профессиональной ориентации и предпринимательской деятельности в целях методического обеспечения учреждений всех типов и организаций, независимо от их ведомственной подчиненности, организационно-правовых форм и форм собственности.

4. Осуществление издательской-полиграфической деятельности, выпуск и распространение печатной продукции, информационных, методических и других материалов по договорам и заявкам.

5. Услуги по подбору персонала, помощь в расстановке кадров, оценка психологической совместимости сотрудников, повышение психологической компетентности (проведение тренингов, обучающих семинаров, коуч-сессий, мастер-классов, игр и т.п.) по запросам работодателей.

6. Организация и проведение выставок, семинаров, конференций, лекций, в том числе с участием зарубежных фирм, школ бизнеса и других структур.

7. Проведение социологических и маркетинговых исследований по заявкам и договорам организаций и учреждений всех типов, независимо от их ведомственной подчиненности, организационно-правовых форм и форм собственности.

8. Оказание услуг по проведению экспертизы проектов (бизнес-планов).

Стоимость платных услуг утверждается директором и согласовывается с руководителем агентства труда и занятости населения Красноярского края ежегодно. Оплата платных услуг производится безналичным путем (на расчетный счет). Полученный доход расходуется на цели в соответствии с Уставной деятельностью с действующим законодательством.

Балансовая стоимость имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления на 1 января текущего года составила 3 403,7 тыс. рублей, в том числе по недвижимому имуществу 41,3 тыс. рублей, по особо ценному движимому – 446,7 тыс. рублей по движимому – 2 915,6 тыс. рублей.

Информация об учреждении за 2017 г.

Показатель	2017 год
Штатная численность	27 чел.
Фактическая численность	26 чел.
Объем средств субсидии на выполнение гос. задания	10369,40 тыс. руб.
Объем средств субсидии на иные цели	364,80 тыс. руб.
Доходы от платной деятельности	5441,5 тыс. руб.
Привлекаемые сотрудники (количество, сумма расходов):	34 чел. = 1265,4 тыс. руб.

9. Выводы

Деятельность Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» соответствует Уставу и в полной мере отражена в приказах по основной деятельности, в локальной нормативной документации.

1. Общие сведения об образовательной организации в полном объеме соответствуют требованиям пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказу Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении

Порядка проведения самообследования образовательной организацией». Открытость образовательной организации обеспечена размещением на официальном сайте образовательной организации информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://kcp24.ru>).

2. Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки откорректированы с учетом требований профессиональных стандартов. С учетом актуальной и прогнозируемой ситуации на рынке труда разработаны программы различных вебинаров, семинаров, мастер-классов. Кадровый состав Центра представлен приглашенными высококвалифицированными педагогическими работниками ведущих вузов г. Красноярска, имеющими ученую степень доктора или кандидата наук, высшее профессиональное образование и многолетний стаж педагогической деятельности, а также представителями работодателей с соответствующей квалификацией и специализацией.

3. Материально-техническая база в целом соответствует требованиям учебных дисциплин и обеспечивает осуществление образовательной деятельности в Центре на достаточном уровне.

4. Начата активная работа по внедрению профессиональных стандартов, независимой оценки квалификаций и подготовки профессиональных кадров в рамках развития национальной системы квалификаций в регионе.

5. Деятельность Центра осуществляется по различным направлениям: организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; предоставление консультационных и методических услуг; информирование о положении на рынке труда в субъекте РФ; организация общественно-значимых мероприятий в сфере образования и науки, молодежной политики Красноярского края; проведение социологических и прикладных исследований; предоставление консультационных и методических услуг и др.

6. Во исполнение предписания № 48-БНН/889-19-02/П Министерства образования Красноярского края об устранении нарушений, выявленных в ходе проверки деятельности Центра в ноябре 2017 г.:

- разработаны новые локальные нормативные акты: Положение об общем собрании (конференции) работников КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций», Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дополнительным профессиональным программам и основным программам профессионального обучения, Положение о внутренней оценке качества реализации дополнительных профессиональных программ, Положение об итоговой аттестации обучающихся по дополнительным профессиональным программам и основным программам профессионального обучения, Положение о порядке организации и осуществления

образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения;

- проведена оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования в КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;

- рассмотрен и принят на общем собрании работников отчет о деятельности КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» за 2017 год.

10. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	469 чел.
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	387 чел.
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	82 чел.
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	173 чел.
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	33 ед.
1.4.1	Программ повышения квалификации	27 ед.
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	6 ед.
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	42 ед.
1.5.1	Программ повышения квалификации	24 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	18 ед.
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	–


1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	–
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	–
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	–
1.10.1	Высшая	–
1.10.2	Первая	–
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-	–


	педагогических работников	
2.7	Общий объем НИОКР	–
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	–
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	–
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	–
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	12 ед.
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	1 ед.
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	–
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	–
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	–
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	15175,7 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	–
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	–
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	354,9 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м


4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	1063,5 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	–


Председатель рабочей группы


Члены рабочей группы:


 А.Ю. Коваленко


 А.В. Пугач


 А.М. Новикова

 О.А. Бенькова

 К.Ю. Подкова

 Д.К. Солопова

 Н.Н. Кудряшова

 Е.П. Спирина